

Міністерство освіти і науки України
Херсонський державний університет



МАТЕРІАЛИ

V Міжнародної науково-практичної конференції
«ПРОБЛЕМИ І ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ СУЧАСНОЇ
ЕКОНОМІКИ В УМОВАХ ІНТЕГРАЦІЙНИХ
ПРОЦЕСІВ: ТЕОРЕТИЧНІ ТА ПРАКТИЧНІ
АСПЕКТИ»

м. Херсон

*Затверджено відповідно до рішення вченої ради
Херсонського державного університету
(протокол від 30.11.2020 р. № 6)*

Редакційна колегія:

Соловйов А.І. – д.е.н., професор, декан факультету економіки і менеджменту ХДУ

Тюхтенко Н.А. – д.е.н., професор, професор кафедри економіки, менеджменту та адміністрування, заслужений працівник освіти України, Академік Академії економічних наук України

Ушкаренко Ю.В. – д.е.н., професор, в.о. завідувачки кафедри економіки, менеджменту та адміністрування ХДУ

Мохненко А.С. – д.е.н., професор, завідувач кафедри фінансів, обліку та підприємництва ХДУ

Орленко О.В. – д.е.н., професор, завідувачка кафедри готельно-ресторанного та туристичного бізнесу ХДУ

Шашкова Н.І. – д.е.н., доцент, професор кафедри економіки, менеджменту та адміністрування ХДУ, головний редактор наукового фахового видання «Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія «Економічні науки»

Савіна Г.Г. – д.е.н., професор, проректор із наукової роботи ХНТУ (м. Херсон)

Гарафонов О.І. – д.е.н., професор, професор кафедри менеджменту КНЕУ ім. В. Гетьмана (м. Київ)

Кузнєцов Е.А. – д.е.н., професор, завідувач кафедрою менеджменту та інновацій ОНУ ім. І.І. Мечникова (м. Одеса)

Бабенко В.О. – д.е.н., професор, професор кафедри міжнародного бізнесу та економічної теорії, Харківський національний університет ім. В. Н. Каразіна (м. Харків)

Перезовова І.В. – д.е.н., професор, завідувач кафедри підприємництва та маркетингу Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу (м. Івано-Франківськ)

Транченко Л.В. – д.е.н., професор, завідувач кафедри туризму та готельно-ресторанної справи (м. Умань)

Dr. Bartłomiej Walas – Professor, Dean of the Faculty of Tourism and Recreation (Poland)

Dr. Gregory Gardner – Professor, Ph. D., Department of Business Administration, The State University of New York at Potsdam (USA)

Natalija Vesela – Mendel University in Brno (MENDELU) (Czech Republic)

Упорядник:

Казакова Т.С., к.е.н., доцент кафедри економіки, менеджменту та адміністрування

Рецензенти:

Огієнко М.М., д.е.н., професор, завідувач кафедри готельно-ресторанного і туристичного бізнесу ВП «Миколаївська філія Київського національного університету культури і мистецтв

Пристемський О.С., д.е.н., доцент, професор кафедри обліку і оподаткування Херсонського державного аграрного університету

ISBN 978-617-7090-44-0

У збірнику містяться матеріали V Міжнародної науково-практичної конференції «Проблеми і тенденції розвитку сучасної економіки в умовах інтеграційних процесів: теоретичні та практичні аспекти». Для наукових працівників, викладачів, студентів, працівників фінансово-кредитних установ, державних службовців та підприємницьких структур.

За додержання норм авторського права, достовірність наведених фактичних даних, посилань на джерела, імена та назви несе відповідальність автор матеріалів

УДК 330.34:332.135 (477)

©ХДУ, 2020

ЗМІСТ

СЕКЦІЯ 1. ФІНАНСИ, ОБЛІК ТА ПІДПРИЄМНИЦТВО

Головіна С.	
Стратегічні орієнтири сталого розвитку підприємства.....	7
Мельникова К.В., Кондратенко Д.Ю.	
Фінансова стійкість підприємства та шляхи її зміцнення.....	10
Мохненко А.С., Хомолук Ю.Ю.	
Особливості обліку заробітної плати на підприємствах комунальної сфери.....	13
Прудська А.С.	
Напрями підвищення прибутковості підприємства в умовах нестабільного середовища.....	16

СЕКЦІЯ 2. ЕКОНОМІКА, МЕНЕДЖМЕНТ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ

Antosh N.V.	
Directions for increasing the competitiveness of dairy products.....	19
Veselá N., Rodchenko V., Hampel D.	
Ukraine: current challenges in fdi investments.....	21
Гарафонова О. І., Нечай І. Ф., Козловський Д.О.	
Оцінювання та поліпшення якості продукції прат «Пиво-безалкогольний комбінат «Радомишль».....	24
Гарафонова О. І., Лазаренко Ю. О., Янковой Р.В.	
Завтосування Маркетингових інструментів комунікаційної політики різними відомими компаніями світу.....	28
Hluhov I.H.	
Formation of the mechanism of provision of public services.....	31
Gurova V.O., Chornoivanenko V.V.	
Agricultural production: problems and prospects of development in the conditions of european integration processes.....	34
Євтухова С.М., Весторопський Є. В.	
Стратегії управління конкурентоспроможністю продукції вітчизняних підприємств.....	36
Казакова Т.С., Коптяєва В.В.	
Особливості прийняття управлінських рішень в публічній організації.....	39
Koshulko O., Makazan E.	
Women's Leadership in Ukraine: an examination of modern approaches to management.....	42
Кузнєцов Е.А., Галич С.М.	
Особливості інноваційної підготовки управлінських кадрів.....	45
Кузнєцов Е.А., Лефтеров І.І.	
Формування інтегральної якості професійної системи менеджменту.....	48

Мохненко А.С.
д.е.н., професор, завідувач кафедри фінансів, обліку та підприємництва
Хомолук Ю.Ю.
студентка II курсу магістратури факультету економіки і менеджменту
Херсонський державний університет

ОСОБЛИВОСТІ ОБЛІКУ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ НА ПІДПРИЄМСТВАХ КОМУНАЛЬНОЇ СФЕРИ

На сьогоднішній день, навряд чи можливо уявити сучасну економіку без бюджетних установ і організацій, як би стрімко не розвивались ринкові відносини з їх приватною власністю і комерційними інтересами. Облік нарахування заробітної плати ведеться в обов'язковому порядку у кожній бюджетній установі, та є однією з найважливіших і складних ділянок роботи, оскільки потребує точних та оперативних даних. Оплата праці на бюджетних підприємствах ґрунтується на тарифній системі, яка включає тарифні сітки, тарифні ставки, схеми посадових окладів і професійні стандарти (кваліфікаційні характеристики). Згідно до цієї системи щороку розмір окладу працівників визначається на рівні законодавства у вигляді встановленого розміру мінімальної заробітної плати відповідно до тарифного розряду [1, с. 100].

Комунальний заклад «Обласна комплексна дитячо-юнацька спортивна школа «Динамо» Херсонської обласної ради (далі - Школа) є позашкільним навчальним закладом спортивного профілю – закладом фізичної культури. Засновником Школи є територіальна громада в особі Херсонської обласної ради, за галузевою спрямованістю підвідомча Департаменту реалізації гуманітарної політики Херсонської обласної державної адміністрації. Тобто надходження та видатки на заробітну плату, нарахування на заробітну плату, оплату послуг, закупівлю товарів, проведення спортивних заходів, тощо, вона отримує з міського бюджету підставі доведених бюджетних асигнувань на відповідний бюджетний період, згідно із якими затверджується кошторис

та план асигнувань (за винятком надання кредитів з бюджету) загального/спеціального фонду бюджету.

Нарахування виплати заробітної плати визначають відповідно до затвердженого штатного розпису Школи та тарифікаційного списку. Преміювання, матеріальна допомога, у тому числі на оздоровлення, індексації заробітної плати та інших виплати та нарахування здійснюються у межах наявних коштів на оплату праці. При нарахуванні заробітної плати тренерам-викладачам Школи розмір посадового окладу (тарифної ставки) перераховується згідно до педагогічного навантаження кожного тренера, встановлених доплат та надбавок.

У Школі на початок нового навчального року, з метою складання тарифікаційного списку, штатного розпису та нарахування заробітної плати наказом директора затверджуються: посада, тижневе навантаження, категорія тренера-викладача, тарифний розряд, вислуга років та надбавка за вислугу років; а також окремими пунктами: підвищення посадових окладів за спеціалізацію в роботі з групами спеціалізованої підготовки, за спортивні та почесні звання, та інші надбавки.

Місячна ставка заробітної плати (посадовий оклад) тренера-викладача встановлюється за 24 академічні години безпосередньо навчально-тренувальної роботи (далі – НТР) на тиждень. Визначається шляхом множення ставки заробітної плати з урахуванням підвищень, доплат і надбавок на їх фактичне (оплачуване) навантаження на тиждень і ділення цього добутку на встановлену норму годин на тиждень.

Особливості розрахунків по оплаті праці за фактичні години НТР та усіх надбавок працівників Школи представлено в табл. 1.

Отже облік нарахування заробітної плати на комунальних підприємствах є багатоскладовим та складним процесом, який потребує оперативних та точних даних, знання законодавства, бюджетних програм, вміння працювати у програмному забезпечення від Державної казначейської служби України.

Методика розрахунку тарифікаційного списку тренерів-викладачів

Посада	Розрахунки						
	Ставка	Спеціалізація	Надбавка за спортивне звання	Надбавка за вислугу років	Ставка заробітної плати з урахуванням підвищень, доплат і надбавок	Ставка заробітної плати у відношенні до кількості годин на тиждень	доплата до 5000,00
тренер-викладач з кіокушин карате №1	5051	2 x 15% = 757,65	-	-	2+3+4+5 = 5808,65	(6 : 24) x 24 = 5808,65	-
	5051	-	-	-	2+3+4+5 = 5051,00	(6 : 24) x 18 = 3788,25	-
тренер-викладач з кіокушин карате №2	4456	-	-	-	2+3+4+5 = 4456,00	(6 : 24) x 12 = 2228,25	7 + 272,00 = 2500,00
тренер-викладач з боксу № 1	5385	-	(2+3) x 10% = 538,50	(2+3) x 30% = 1615,50	2+3+4+5 = 7539,00	(6 : 24) x 42 = 13193,25	-
тренер-викладач з боксу № 2	4383	-	-	(2+3) x 10% = 438,30	2+3+4+5 = 4821,30	(6 : 24) x 28 = 5624,85	-
тренер-викладач зі стрільби кульової	5051	2 x 15 % = 757,65	(2+3) x 10% = 580,87	(2+3) x 30% = 1742,60	2+3+4+5 = 8132,11	(6 : 24) x 20 = 6776,76	-
	5051	-	(2+3) x 10% = 505,10	(2+3) x 30% = 1515,30	2+3+4+5 = 7071,40	(6 : 24) x 16 = 4714,27	-
тренер-викладач з легкої атлетики №1	4717	-	-	(2+3) x 10% = 471,70	2+3+4+5 = 51,88,70	(6 : 24) x 12 = 2594,35	-
тренер-викладач з легкої атлетики №2	4717	-	-	(2+3) x 10% = 471,70	2+3+4+5 = 51,88,70	(6 : 24) x 30 = 6485,88	-
тренер-викладач з тайландського боксу	4717	2 x 15 % = 707,55	-	-	2+3+4+5 = 5424,55	(6 : 24) x 26 = 5846,60	-
	4717	-	-	-	2+3+4+5 = 4717,00	(6 : 24) x 8 = 1572,33	-
тренер-викладач з веслування на байдарках і каное № 1	4383	-	(2+3) x 10% = 438,30	(2+3) x 20% = 876,60	2+3+4+5 = 5697,90	(6 : 24) x 36 = 8546,85	-
тренер-викладач з веслування на байдарках і каное № 2	4383	-	-	(2+3) x 30% = 1314,90	2+3+4+5 = 5697,90	(6 : 24) x 12 = 2848,95	-

Література

1. Васильєва В.Г. Сучасний стан та напрями вдосконалення організації обліку розрахунків з оплати праці в бюджетній установі // В.Г. Васильєва, Л.В. Бабенко, О.В. Тумановська. Економічний простір. 2019. – №146. – С. 100 -112.
2. Mokhnenko A. Integration of the supply chain management and development of the marketing system / I.Perevozova, L.Horal, A.Mokhnenko, N.Hrechanyk, A.Ustenko, O.Malynka, L.Mykhailyshyn // International Journal of Supply Chain Management. – 2020. – № 9. – Issue 3. – P. 496-507.

Прудська А.С.

студентка II М курсу факультету економіки і менеджменту
Херсонський державний університет

м. Херсон

науковий керівник

к.е.н., доцент, доцент кафедри фінансів, обліку та підприємництва

Мельникова К.В.

НАПРЯМИ ПІДВИЩЕННЯ ПРИБУТКОВОСТІ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ НЕСТАБІЛЬНОГО СЕРЕДОВИЩА

В сучасних умовах нестабільного розвитку економіки країни особливої актуальності набуває проблема пошуку резервів підвищення прибутковості підприємства. Адже саме прибутковість підприємства є найважливішим показником його діяльності. Зрозуміло, що метою більшості комерційних суб'єктів господарювання є отримання прибутку. Якщо підприємства отримують чистий прибуток, у них з'являються додаткові ресурси для інвестування у власну діяльність, розширення виробництва, оновлення основних засобів та виплат дивідендів, тобто вони стають більш привабливим для інвесторів. Держава при цьому отримує додаткові надходження до бюджету, а також зростає кількість зайнятого населення.

Підписано до друку 01.12.2020
Формат 60x84/8. Гарнітура Times New Roman.
Папір офсетний. Друк цифровий. Умовн. друк. арк. 9,18.
Наклад 14 прим. Зам. № 91

Видавець і виготовлювач
Херсонський державний університет.
Свідоцтво суб'єкта видавничої справи ХС № 69 від 10 грудня 2010 р.
73003, Україна, м. Херсон, вул. Університетська, 27. Тел. (0552) 32-67-95.