

Блинова, Е. Е. Трудовая миграция украинцев: мнение студентов [Текст] / Е. Е. Блинова // Высшая школа: опыт, проблемы, перспективы : Матер. VII Междунар. науч.-практ. конф. (г. Москва, 17-18 апреля 2014 г.) – М. : Российский университет дружбы народов, 2014. – С. 82-87.

Е.Е. Блинова
Херсонский государственный университет
Херсон, Украина

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ УКРАИНЦЕВ: МНЕНИЕ СТУДЕНТОВ

The results of empirical investigation of migrational readiness of students from different Ukrainian universities, their attitude towards labour migration and self-realization abroad are presented in the article.

Key words: labour migration, migration readiness, migration motivation.

Современное развитие украинского государства определяется как период трансформационных процессов, поиска собственного пути развития и изменения ценностей. Проблема заключается в том, что многие из тех ценностей, которые воспитывало советское общество, постепенно начали меняться, поскольку, с одной стороны, новые социально-экономические условия требуют от человека таких качеств, как готовность к риску и личную ответственность за свои поступки, готовность настойчиво работать ради достижения благосостояния и успеха. С другой стороны, некоторые ценности, имеющие ранее высокий ранг, сегодня молодежью отрицаются. Кризис традиционных ценностных ориентаций особенно ярко проявляется в сфере труда, в отношении к работе.

Так, в современных условиях не «срабатывают» коллективистские идеалы, стал непрестижным ряд профессий, которые уважались раньше и считались общественно полезными; изменилось отношение к своей родине – сейчас молодежь желает учиться, работать, а то и переехать на постоянное проживание в другую страну. Поэтому, изучая ориентации современной украинской молодежи относительно устройства своей судьбы за пределами Родины, мы можем спрогнозировать ситуацию с рабочей силой через определенный промежуток времени.

Трудовая миграция как сложный общественный феномен рассматривается в научных работах экономического, социологического, социально-психологического направления: анализу понятия «трудовая миграция» посвящены работы Е.А. Малиновської, С. Пирожкова [4; 6]; социально-экономический анализ трудовых миграций представлен в работах таких исследователей как М.С. Блинова, В.Б. Евтух, В.А. Ионцев, Е.М. Либанова, И.М. Прибыткова, Н.А. Шульга и др. [1; 2; 3; 6; 8]; мотивационным факторам трудовой миграции посвящены научные разработки Н.А. Шульги [8]; проблемы психологической адаптации мигрантов за пределами страны представлены в работах Л.Е. Орбан-Лембрик, Г.У. Солдатовой [5; 7].

Цель работы состоит в определении намерений молодежи относительно миграции за границу с целью трудоустройства.

Миграционную мотивацию, или миграционные мотивы определим как психическое состояние личности, побуждающее ее к достижению личных целей экономического, социального и психологического характера через изменение места проживания. Мотивация миграционного поведения состоит в формировании у человека внутренних побудительных сил для принятия решения относительно миграции и осуществления миграции путем влияния на нее потребности, интереса, желания, стремления, ценностных идеалов и мотивов с целью

достижения ожидаемой реализации миграционного поведения.

Миграционная готовность – это явление кризисного характера, которое возникает в условиях, депривирующих потребность личности в самореализации, причем характер преград может быть разным. То есть миграционная готовность является «внешним проявлением», объективацией того факта, что человек становится на путь преодоления депривации, осуществления своей потребности в самореализации.

Методы исследования. Для выяснения миграционных установок будущих высококвалифицированных специалистов нами была разработана анкета «Оценка социально-экономической ситуации в Украине и формирование миграционных намерений студентов» и проведено анкетирование студентов старших курсов университетов Украины. Целью анкетирования была оценка студентами экономической, политической и социальной ситуации современной Украины и собственных перспектив самореализации, в частности, профессиональной самореализации, в своей стране или за границей.

Всего было опрошено 469 студентов. Для опроса выбраны студенты дневной формы обучения 3-5 курсов, то есть будущие специалисты, которым в ближайшем времени нужно принимать решение относительно своего дальнейшего жизненного пути и составляющих высокообразованную элиту современной молодежи Украины. Учитывая специфику социально-политической ситуации в Украине, мы сочли необходимым принять во внимание мнения молодежи из высших учебных заведений разных регионов страны. В исследовании приняли участие студенты Прикарпатского национального университета имени Василя Стефаника (127 студентов), Сумского государственного педагогического университета имени А.С. Макаренка (124 студента), Херсонского государственного университета (120

студентов), Харьковского национального университета имени В.Н. Каразина (98 студентов).

Результаты по вопросам анкеты дают представление о том, какие жизненные перспективы связывают современные студенты с возможностями трудоустройства за пределами страны. Сначала студентам было предложено оценить современную миграционную ситуацию в Украине: «Сейчас многие украинцы едут за границу, чтобы заработать деньги. Как Вы считаете, для страны в целом это:...».

Подавляющее большинство студентов всех регионов (79,1% по выборке), оценивая последствия трудовой эмиграции украинцев за границу, признают, что это «плохо, поскольку едут молодые и трудоспособные» (по регионам: Ивано-Франковск – 80,3%; Сумы – 79,0%; Херсон – 78,3%; Харьков – 78,6%), 14,1% опрошенных считает, что «ничего для страны не изменяется, каждый имеет право работать, где желает» (по регионам отличия довольно незначительны – от 11,8% в Ивано-Франковске до 16,3% в Харькове), только 6,8% отметили трудовую миграцию как положительное явление для страны, подчеркивая возможность получения нового опыта.

Распределение ответов на вопрос «Скажите, более успешно Вы могли бы реализовать свои жизненные планы: а) в Украине; б) за границей» показал, что, к сожалению, значительная часть студенческой молодежи считает, что в своей стране возможности для самореализации являются ограниченными, и более вероятно успешная самореализация за пределами своего государства. 42,6% студентов полагает, что за границей возможности для самореализации лучше (это среднегрупповая оценка), при этом несколько ниже среднего оценки у студентов Ивано-Франковска и Сум (около трети студентов), несколько превышают средние оценки – херсонские и харьковские студенты (приблизительно половина студентов). Различия подтверждены статистически ($\varphi_{\text{emp.}} = 3,89; p \leq 0,01$).

Чтобы иметь возможность оценить «миграционные намерения» студентов, мы предложили порядковую шкалу,

где ответы варьировали от «жить и работать планирую только в Украине...» до «я поеду работать за границу на любых условиях...». Относительно собственных планов возможного трудоустройства за границей, результаты распределились следующим образом:

– «я планирую жить и работать в Украине, поскольку от каждого из нас зависит будущее страны» – такой ответ дали только 21,1% студентов (среднее значение по выборке). По регионам данные распределились таким образом: Ивано-Франковск – 35,4%, Сумы – 20,2%; Херсон – 17,5%; Харьков – 8,2%. Обратим внимание на значительное расхождение между частью студентов, которые планируют связать свою судьбу только с Украиной, у молодежи разных вузов – считаем, что это связано с большей информированностью студентов западного региона о реальном состоянии дел относительно работы за границей, возможных опасностях, последствиях такой работы для страны, для семьи, для личности. Статистические различия между выборкой студентов западного и восточного регионов подтверждены ($F_{\text{эмп.}} = 5,15$; $(p \leq 0,01)$).

– «я хочу работать в Украине, если условия и заработная плата будут меня устраивать» – 47,9% студентов (по всей выборке). По регионам: Ивано-Франковск – 58,2%; Сумы – 48,2%; Херсон – 47,5%; Харьков – 46,9%. Мы видим, что студенческая молодежь страны по крайней мере декларирует (на этом этапе своей жизни), что трудоустройство в Украине это их желаемый выбор.

– «если появится возможность получить работу за границей на выгодных условиях, то я, вероятно, поеду работать за границу» – 37,5% (по выборке). По регионам по этому варианту ответа результаты почти не отличаются – Ивано-Франковск – 37,5%; Сумы – 30,7%; Херсон – 37,1%; Харьков – 34,7%.

– «я буду стараться получить всю необходимую информацию относительно работы за границей и поеду при первой возможности» – 5,7% опрошенных студентов

выборки (по регионам: Ивано-Франковск – 4,7%; Сумы – 2,4%; Херсон – 8,3%; Харьков – 8,2%).

– «я поеду работать за границу на любых условиях, даже нелегально, поскольку это все равно лучше, чем в Украине» – 3,0% респондентов выборки (по регионам: Ивано-Франковск – 3,9%; Сумы – 0,8%; Херсон – 5,0%; Харьков – 2,0%).

Нужно особенно отметить низкий процент ответов студентов относительно престижности работы за границей, такой вариант избирают только 4,7% респондентов, что свидетельствует о понимании, осознании и определенной скептичности оценок относительно возможного уровня квалификации работы, на которую можно рассчитывать украинцам за границей, социального статуса, который можно приобрести, уровня уважения в обществе и т.п. Такие ответы показывают понимание студентами, что для подавляющего большинства украинцев работа за пределами своего государства является вынужденной мерой, к которой приводит безработица, невозможность приобрести жилье, учить детей и т.д.

Выводы: Студенты высших учебных заведений Украины – будущие высококвалифицированные специалисты – преимущественно негативно оценивают явление трудовой миграции и его последствия для страны, семьи и личности, прямо связывают трудовую эмиграцию украинцев за границу со сложным нестабильным экономическим и социально-политическим положением государства. Почти половина опрошенных будущих специалистов с высшим образованием не исключает для себя самореализацию именно за пределами Украины, ориентируясь на более высокие заработки и новый опыт, при этом престижность работы за границей и возможность повышения социального статуса оценивается студентами довольно сдержанно, что доказывает понимание студентами трудовой эмиграции украинцев в качестве вынужденной меры, обусловленной необходимостью удовлетворения базовых потребностей.

Литература

1. Блинова М.С. Современные социологические теории миграции населения : [Монография] / М.С. Блинова ; под. ред. В. И. Добренькова. – М. : КДУ, 2009. – 160 с.
2. Євтух В. Б. Про національну ідею, етнічні меншини, міграції / В. Б. Євтух. – К. : СтилоС, 2000. – 236 с.
3. Ионцев В. А. Международная миграция населения: теория и история изучения / В. А. Ионцев. – М. : Диалог-МГУ, 1999. – С. 85–114.
4. Малиновська О. А. Мігранти, міграція та Українська держава: аналіз управління зовнішніми міграціями : Монографія / О.А. Малиновська. – К. : Вид-во НАДУ, 2004. – 236 с.
5. Орбан-Лембрик Л. Е. Вплив міграційних процесів на поведінкові прояви особистості / Л. Е. Орбан-Лембрик // Збірник наукових праць: філософія, соціологія, психологія. – Івано-Франківськ : ВДВ ЦІТ, 2008. – Вип.13. – Ч.1. – С. 3–15.
6. Пирожков С. Внешние трудовые миграции в Украине: социально-экономический аспект : Монография / Пирожков С., Малиновская Е., Хомра А. [Совет нац. безопасности и обороны Украины, Нац. ин-т проблем междунар. безопасности]. – К. : НИПМБ, 2003. – 134 с.
7. Солдатова Г. У. Психологическая помощь мигрантам: травма, смена культуры, кризис идентичности [для студ. высш. учеб. заведений, обучающихся по направл. и спец-тям психологии] / Солдатова Г. У., Шайгерова Л. А., Калиненко В. К., Кравцова О. А. – М. : Смысл, 2002. – 479 с. – (Теория и практика психологической помощи).
8. Шульга Н. А. Великое переселення народів: репатрианти, беженці, трудові мігранти / Н. А. Шульга. – К., 2002. – 256 с.