

Міністерство освіти і науки України

Херсонський державний університет



UMCS



ХЕРСОНЬСЬКА
ОБЛАСНА
ДЕРЖАВНА
АДМІНІСТРАЦІЯ



МАТЕРІАЛИ

Міжнародної науково-практичної конференції

**«СТРАТЕГІЧНІ ПРІОРИТЕТИ РОЗВИТКУ
ЕКОНОМІКИ, МЕНЕДЖМЕНТУ, СФЕРИ
ОБСЛУГОВУВАННЯ ТА ПРАВА В УМОВАХ
ІНТЕГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ»**

м. Івано-Франківськ

2023р.

УДК 330.34:332.135 (477)

*Затверджено відповідно до рішення вченої ради Херсонського державного університету
(протокол від 27 листопада 2023 р. № 8)*

Редакційна колегія:

Соловійов А.І. – д.е.н., професор, декан факультету бізнесу і права, Херсонський державний університет.

Dehtiarenko Mariia – doctor nauk prawniczych, adwokat, adiunkt, Maria Curie-Sklodowska University, Lublin, (Poland);

PhDr. Mykhailo Kolibabchuk – медіатор, акредитований міністерством юстиції Словацької Республіки;

Zhartay Zhanibek - academician E.A.Buketov Karaganda University, Senior Lecturer of the Department of Economics and International Business, Deputy Dean of the Faculty of Economics for Research, Acting Head of the Office of Technology Commercialization "Buketov Business and Innovation Hub" (Republic of Kazakhstan);

Ключевський В.І. – к.н. держ.упр., доцент, заступник голови Херсонської обласної державної адміністрації;

Ушкаренко Ю.В. – д.е.н., професорка, завідувачка кафедри економіки, менеджменту та адміністрування, Херсонський державний університет;

Бурак В.Г. – к.т.н., доцентка, в.о. завідувачки кафедри готельно-ресторанного та туристичного бізнесу, Херсонський державний університет;

Петренко В.С. – д.е.н., доцентка, завідувачка кафедри фінансів, обліку та підприємництва Херсонський державний університет.

Стратонов В.М. – д.ю.н., професор, професор кафедри національного, міжнародного права та правоохоронної діяльності, Херсонський державний університет, заслужений юрист України, почесний член спілки "Союз юристів", керівник Південно-регіонального центру "Конгрес криміналістів";

Тюхтенко Н.А. – д.е.н., професорка, професорка кафедри економіки, менеджменту та адміністрування, Херсонський державний університет, заслужений працівник освіти України, Академік Академії економічних наук України;

Мохненко А.С. - д.е.н., професор, професор кафедри фінансів, обліку та підприємництва, Херсонський державний університет;

Сотула О.С. - д.ю.н., професор, професор кафедри національного, міжнародного права та правоохоронної діяльності, Херсонський державний університет;

Графонова О.І. – д.е.н., професорка, професорка кафедри менеджменту, Київський національний економічний університет ім. В. Гетьмана, Академік Академії економічних наук України;

Наумов О.Б. – д.е.н., професор, професор кафедри менеджменту зовнішньоекономічної діяльності підприємств, Національний авіаційний університет;

Корчевська Л.О. – д.е.н., професорка, професорка кафедри менеджменту, маркетингу та туризму, Херсонський національний технічний університет, Академік Академії економічних наук України;

Філіпенко Н.Є. – д.ю.н., професорка, професорка кафедри права гуманітарно-правового факультету Національного аерокосмічного університету ім. М.Є. Жуковського Харківський авіаційний інститут.

Ненько С.С. – к.ю.н., професор, ректор ЗВО «Міжнародний університет бізнесу і права».

Бондар А.М. – к.і.н., доцентка, завідувачка кафедри права, професійної та соціально-гуманітарної освіти ЗВО «Подільський державний університет»;

Рарицька В.Б. – к.ю.н., заступник директора Навчально-наукового інституту заочної і дистанційної освіти ЗВО «Подільський державний університет»;

Капарулін Ю.В. – к.і.н., доцент, доцент кафедри національного, міжнародного права та правоохоронної діяльності, Херсонський державний університет; запрошений дослідник і лектор Центру Вайзера з дослідження Європи та Євразії, Університету Мічигану (США).

Упорядник: Адвокатова Н.О., к.е.н., доцент, доцентка кафедри економіки, менеджменту та адміністрування

Рецензенти:

1. Ломачинська І. А. – д.е.н., доцент, завідувачка кафедри економіки та підприємництва Одеського національного університету імені І. І. Мечникова;

2. Калініна С.П. - д.е.н., професор, в.о. декана економіко-правового факультету Маріупольського державного університету;

3. Пристемський О.С. - д.е.н., професор, професор кафедри підприємництва, обліку та фінансів Херсонського державного аграрно-економічного університету.

ISBN 978-617-7090-75-4

СТРАТЕГІЧНІ ПРІОРИТЕТИ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ, МЕНЕДЖМЕНТУ, СФЕРИ ОБСЛУГОВУВАННЯ ТА ПРАВА В УМОВАХ ІНТЕГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції (ХДУ, 02-03 листопада 2023 р.) / за ред. А.І. Соловійова. Івано-Франківськ : ХДУ, 2023. 584 с.

УДК 330.34:332.135 (477)

©ХДУ, 2023

ЗМІСТ

СЕКЦІЯ 1. ІННОВАЦІЙНІ АСПЕКТИ ФІНАНСІВ, ОБЛІКУ ТА ПІДПРИЄМНИЦТВА В КОНТЕКСТІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

Автори	Найменування тез	С.
Advokatova N.O.	GRANT OPPORTUNITIES FOR UKRAINIAN BUSINESSES THROUGH THE EIC ACCELERATOR PROGRAM	10
Антонов Р.А., Чмут О.О., Мохненко А.С.	ІННОВАЦІЙНИЙ РОЗВИТОК ПІДПРИЄМСТВА В КОНТЕКСТІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ	12
Yefremov A., Prystemskiy O.	FINANCIAL SUSTAINABILITY OF ENTERPRISES IN THE CONTEXT OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT	16
Жомір Г.В.	ВПЛИВ ФАКТОРІВ НА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ	20
Ісаєва В.С.	СУТНІСТЬ ТА СПІВВІДНОШЕННЯ ПОНЯТТЬ «ІНЕРНЕТ-ТОРГІВЛЯ», «ЕЛЕКТРОННА КОМЕРЦІЯ», «ЕЛЕКТРОННА ТОРГІВЛЯ»	23
Казакова А.Ю., Мохненко А.С.	СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА	27
Карнаушенко А.С.	ОСОБЛИВОСТІ СТАНОВЛЕННЯ КІБЕРСТРАХУВАННЯ В УКРАЇНІ	29
Кисільова І.Ю., Кузьменко В.О.	ПЕРЕВАГИ ТА НЕДОЛІКИ РЕФОРМИ СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ В УКРАЇНІ	33
Ковальов В.В.	СУТНІСТЬ ТА МЕТОДИ ФОРМУВАННЯ ВИТРАТ СУБ'ЄКТА ГОСПОДАРЮВАННЯ	36
Кундеус О.М.	СУТНІСТЬ ПОНЯТТЯ «ЗОБОВ'ЯЗАННЯ»: ЮРИДИЧНИЙ, ЕКОНОМІЧНИЙ ТА ОБЛІКОВИЙ АСПЕКТИ	39
Легкодух С.М.	РОЗВИТОК ПІДПРИЄМСТВ ІТ ГАЛУЗІ В УМОВАХ ВІЙНИ ТА ПОВОЄННОГО ВІДНОВЛЕННЯ	44
Мельникова К.В., Белугіна Т.	ЕВОЛЮЦІЯ ТЕОРЕТИЧНИХ ЗАСАД ФІНАНСОВОЇ ДІАГНОСТИКИ: РЕІНЖИНІРИНГ УПРАВЛІННЯ ТА АДАПТАЦІЯ ДО НЕВИЗНАЧЕНОСТІ	46
Морозюк О.О.	ЦИФРОВІ ІНСТРУМЕНТИ В ОБЛІКУ ТА АНАЛІЗІ ЯК ФАКТОР ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ОСНОВНИХ ЗАСОБІВ	52
Мохненко А.С., Гайдичук А.М. Сергієнко М.В.	ІННОВАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОГО РОЗВИТКУ ФЕРМЕРСЬКИХ ГОСПОДАРСТВ	54
Петренко В.С.	КРЕАТИВНЕ МИСЛЕННЯ ЯК ДВИГУН РОЗВИТКУ ІННОВАЦІЙНИХ СТАРТАПІВ	58
Петренко Д.О.	СУЧАСНІ МЕТОДИ ЗАЛУЧЕННЯ ІНВЕСТИЦІЙ В ПІДПРИЄМНИЦЬКІЙ ДІЯЛЬНОСТІ	61
Пруненко Д.О., Христич І.О.,	РОЛЬ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОГО КАПІТАЛУ В СКЛАДОВІЙ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ УКРАЇНИ В ПОВОЄННІ РОКИ	65

СЕКЦІЯ 1
ІННОВАЦІЙНІ АСПЕКТИ ФІНАНСІВ, ОБЛІКУ ТА
ПІДПРИЄМНИЦТВА В КОНТЕКСТІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

Казакова А.Ю.

аспірант кафедри економіки, менеджменту та адміністрування

Мохненко А.С.

д.е.н., професор, професор кафедри фінансів, обліку та підприємництва,
Херсонський державний університет

СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА

Персонал належить до значущого ресурсу, який може сприяти розвитку підприємства, функціонуючи як потужний механізм, що впливає на його фінансовий успіх, особливо за рахунок інтелектуальних ресурсів. Тому управління персоналом вважається однією з найбільш ключових галузей діяльності, яка може підняти продуктивність підприємства або призвести до його неконкурентоспроможності.

Система управління персоналом на підприємстві є важливою складовою успішної діяльності організації. Вона включає в себе комплекс заходів, стратегій, політик, інструментів і процедур, спрямованих на ефективне управління трудовими ресурсами та розвиток персоналу. Ця система має на меті забезпечити гармонійну взаємодію між працівниками та організацією, підвищити продуктивність праці, забезпечити розвиток персональних навичок і компетенцій, а також виконувати інші завдання, спрямовані на досягнення цілей підприємства.

Основні елементи системи управління персоналом включають:

1. Рекрутинг і підбір: Цей процес включає в себе пошук, відбір та прийом нових працівників. Підприємство повинно визначити потреби в персоналі, розробити вакансії, провести співбесіди та вибрати найкращих кандидатів.

2. Навчання та розвиток: Організації повинні надавати можливості для професійного зростання своїх співробітників. Це включає в себе навчання, тренінги, семінари та інші форми розвитку навичок.

3. Оцінка та управління відносинами з персоналом: Ефективна система оцінки працівників допомагає визначити їхню продуктивність та внести корективи до їх робочих обов'язків та розвитку. Управління відносинами з персоналом включає в себе вирішення конфліктів, надання підтримки та мотивації працівників.

4. Компенсація та винагорода: Визначення системи оплати праці, бонусів, пенсійних планів і інших видів компенсації, які стимулюють працівників до високої продуктивності.

5. Управління робочими відносинами: Включає в себе розробку та впровадження політики підприємства з питань співробітництва, урегулювання конфліктів і взаємодії з профспілками.

6. Збереження персоналу: Розробка стратегій для збереження та розвитку цінних кадрів в організації. Це може включати в себе програми підтримки балансу між роботою і особистим життям, можливості кар'єрного росту та інші переваги для співробітників.

7. Забезпечення дотримання законодавства: Важливо дотримуватися законодавства про працю, щоб уникнути правових проблем і санкцій.

Система управління персоналом повинна бути адаптована до потреб та особливостей конкретної організації. Вона відіграє ключову роль у забезпеченні ефективності та успіху підприємства, оскільки задіяність та задоволеність персоналу мають великий вплив на результати діяльності компанії.

Персонал належить до значущого ресурсу, який може сприяти розвитку підприємства, функціонуючи як потужний механізм, що впливає на його фінансовий успіх, особливо за рахунок інтелектуальних ресурсів. Вдалих управлінський підхід, що передбачає особисту увагу до кожного працівника і створює віру в його майбутні можливості, сприяє досягненню успіху компанії.

Список використаних джерел

1. Mokhnenko A. Development of a regional marketing system / A.Mokhnenko, I.Perevozova // 3rd International Conference on Economic Research (ECONALANYA2019): (Alanya, Turkey 24-25 October 2019). – Alanya, 2019.
2. Mokhnenko A. Partner relationship assessment methodology / I.Perevozova, N.Daliak, A.Mokhnenko, T.Stetsyk, V.Babenko // International Conference on Distributed Sensing and Intelligent Systems (ICDSIS2020): (Agadir, Morocco 01-03 February 2020). – Agadir, 2020.
3. Мохненко А.С. Підвищення економічної ефективності підприємств в умовах євроінтеграційних процесів / А.С. Мохненко // Теорія, методологія і практика обліку, оподаткування й аналізу виробничо-економічної діяльності суб'єктів агробізнесу та сільських територій: нові реалії та перспективи в умовах інтеграційних процесів: колективна монографія. – Херсон: Айлант, 2020. – С. 187-200.
4. Мохненко А.С. Особливості корпоративної культури на ІТ-підприємствах в сучасних умовах ведення бізнесу / А.Мохненко, К.Мельникова // Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія "Економічні науки". – Херсон, 2021. – № 42. – С. 45-49.
5. Мохненко А.С. Стратегія розвитку регіонального газотранспортного підприємства / А.Мохненко, К.Мельникова, О.Федорчук // Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія "Економічні науки". – Херсон, 2018. – № 32. – С. 91-94.
6. Мохненко А. С. Теоретичні, методологічні та практичні аспекти конкурентоспроможного розвитку підприємств регіону: звіт про науково-дослідну роботу / А.С. Мохненко та ін. - Херсон, 2023. – 229 с.
7. Мохненко А.С. Маркетинг як інструмент ефективного функціонування логістичної системи підприємства / А.С. Мохненко, О.О. Чмут // Маркетинг у підприємстві, біржовій діяльності та торгівлі в smart-суспільстві: управлінський, інноваційний та методичний виміри: колективна монографія / За наук. ред. І. В. Перевозової. – Львів: Видавець Кошовий Б.-П.О., 2023. – С. 136-160.

Підписано до друку 27.11.2023 Формат 60x84/8. Гарнітура Times New Roman.
Папір офсетний. Друк цифровий. Умовн. друк. арк. 40,51
Наклад 14 прим. Зам. № 11

Видавець і виготовлювач Херсонський державний університет.
Свідоцтво суб'єкта видавничої справи ХС № 69 від 10 грудня 2010 р.
73003, Україна, м. Херсон, вул. Університетська, 27. Тел. (0552) 32-67-95.