

**Міністерство освіти і науки України  
Херсонський національний технічний університет**

***«СУЧАСНИЙ СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ  
РОЗВИТКУ ОБЛІКУ, АУДИТУ,  
ОПОДАТКУВАННЯ ТА АНАЛІЗУ  
В УМОВАХ МІЖНАРОДНОЇ ІНТЕГРАЦІЇ»***

**ЗБІРНИК ТЕЗ ДОПОВІДЕЙ**

**учасників ІХ Всеукраїнської  
науково-практичної Інтернет-конференції**



**17-18 листопада 2020 р.  
м. Херсон**

**УДК 657.05(082)**  
**С 91**

*Друкується за рішенням Вченої ради  
Херсонського національного технічного університету  
(протокол № 3 від 8 грудня 2020 року)*

**П 78 «Сучасний стан та перспективи розвитку обліку, аудиту, оподаткування та аналізу в умовах міжнародної інтеграції»:** збірник тез доповідей учасників ІХ Всеукраїнської науково-практичної Інтернет-конференції / Ред. кол. Сарапіна О.А. та ін. - Херсон: ПП Вишемирський В.С., 2020. – 307 с.

**ISBN 978-617-7783-36-6**

Відповідальний редактор:

**Сарапіна О.А.** – д.е.н., професор, завідувач кафедри обліку, аудиту і оподаткування Херсонського національного технічного університету

До збірника включено наукові тези учасників ІХ Всеукраїнської науково-практичної Інтернет-конференції, присвяченої сучасним проблемам і перспективам розвитку обліку, аудиту, оподаткування та аналізу, що відбулася 17-18 листопада 2020 року.

Проведення Інтернет-конференції ініційовано кафедрою обліку, аудиту і оподаткування Херсонського національного технічного університету.

Матеріали збірника розраховані на науковців і фахівців з обліку, аудиту, оподаткування та аналізу, а також є корисними для аспірантів, здобувачів і студентів.

Роботи друкуються в авторській редакції. Редакційна колегія не несе відповідальності за достовірність статистичної та іншої інформації, яка надана в рукописах, та може не розділяти поглядів авторів на ті чи інші питання.

**УДК 657.05(082)**

ISBN 978-617-7783-36-6

© Херсонський національний технічний університет, 2020  
© ФОП Вишемирський В.С.

<p>Головацька С.І., к.е.н., професор, Семенюк Г.І., здобувач вищої освіти Львівський торговельно-економічний університет, м. Львів</p> <p>Загальні принципи облікової оцінки об'єктів нерухомості</p>	36
<p>Гринь В.П., к.е.н., доцент Запорізький національний університет, м. Запоріжжя</p> <p>Стратегічне спрямування системи фінансового обліку</p>	39
<p>Дмитрів У.І., здобувач вищої освіти Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, м. Тернопіль</p> <p>Методи калькулювання собівартості продукції</p>	41
<p>Єремян О.М., к.е.н., доцент, Гладишева Г.І., здобувач вищої освіти Херсонський національний технічний університет, м. Херсон</p> <p>Методичні підходи до обліку ТЗВ на підприємствах ресторанного господарства</p>	44
<p>Зубілевич С.Я., к.е.н., професор Національний університет водного господарства та природокористування, м. Рівне</p> <p>Інформація у фінансовій звітності за МСФЗ про управління ризиком безперервності діяльності в умовах пандемії</p>	46
<p>Лобода Н.О., к.е.н., доцент, Козарь С.-В.О., здобувач вищої освіти Львівський національний університет імені І. Франка, м. Львів</p> <p>Шляхи удосконалення організації обліку готової продукції</p>	59
<p>Марценюк Р.А. к.е.н., доцент Львівський торговельно-економічний університет, м. Львів</p> <p>Особливості обліку розрахункових операцій транспортно-експедиторської діяльності</p>	52
<p>Марцінко Ю.Р., здобувач вищої освіти Львівський торговельно-економічний університет, м. Львів</p> <p>Оцінка капітальних інвестицій в системі бухгалтерському обліку підприємства</p>	54
<p>Мохненко А.С., д.е.н., професор Херсонський державний університет, м. Херсон</p> <p>Методика розрахунку заробітної плати у бюджетних установах</p>	56
<p>Овсюк Н.В., д. е. н., професор, Лесько М.О., здобувач вищої освіти Національний авіаційний університет, м. Київ</p> <p>Модернізація обліку нематеріальних активів</p>	59
<p>Осадча О.О., д.е.н., професор, Чабар Ю.О., здобувач вищої освіти першого рівня Національний університет водного господарства та природокористування, м. Рівне</p> <p>Сутність і первинне відображення поточних зобов'язань суб'єктів державного сектору</p>	62

У МСФЗ передбачаються наступні оціночні методики: ринкова вартість історична собівартість, поточна собівартість, вартість реалізації, чиста вартість реалізації, теперішня вартість, балансова вартість, справедлива вартість, ліквідаційна вартість, негарантована ліквідаційна вартість.

Вважаємо, методи оцінки капітальних інвестицій, що регламентовані вітчизняними нормативними документами, в цілому відповідають методам, які рекомендовані в тих чи інших ситуаціях МСФЗ. При вивченні окремих методів оцінки капітальних інвестицій встановлено, що основною причиною, через яку система оцінки та переоцінки не знайшла практичного застосування у вітчизняній практиці обліку, є протиріччя, що зустрічаються в чинних нормативних документах, які регламентують використання того чи іншого методу, а також відсутність механізму переоцінки як такого. Таким чином, ми можемо зробити висновок про те, що розглянуті різноманітні види і методи оцінки капітальних інвестицій підприємства є важливим інструментом реального відображення інвестицій в системі бухгалтерського обліку та правильного прийняття управлінських рішень.

### **Список використаної літератури:**

1. Бойко Р.В. Види і методи оцінки капітальних інвестицій у бухгалтерському обліку / Р.В. Бойко, В.С. Рудницький // Наукові праці Кіровоградського державного технічного університету: Економічні науки. Кіровоград: КДТУ, 2004, № 5 ч. 2. – С. 38-46.

2. Гудзь Н. В. Бухгалтерський облік : навч. посібник для внз / Н. В. Гудзь, П. Н. Денчук, Р. В. Романів. – К. : Центр учб. літ., 2016. – 424 с.

3. Легенчук С. Ф. Багатоваріантність в бухгалтерському обліку: історико-теоретичні аспекти : монографія / С. Ф. Легенчук. – Ж. : ЖДТУ, 2017. – 204 с.

4. Сук Л. К. Фінансовий облік : навч. посіб. / Л. К. Сук. – К. : Знання, 2016. – 664 с.

5. Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні: Закон України від 16.07.1999 р. № 996-XIV [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon.rada.gov.ua/go/996-14>.

УДК 657.471.12

*Мохненко А.С., д.е.н., професор  
Херсонський державний університет, м. Херсон*

## **МЕТОДИКА РОЗРАХУНКУ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ У БЮДЖЕТНИХ УСТАНОВАХ**

На сьогоднішній день, навряд чи можливо уявити сучасну економіку без бюджетних установ і організацій, як би стрімко не розвивались ринкові відносини з їх приватною власністю і комерційними інтересами. Облік нарахування заробітної плати ведеться в обов'язковому порядку у кожній бюджетній установі, та є

однією з найважливіших і складних ділянок роботи, оскільки потребує точних та оперативних даних. Оплата праці на бюджетних підприємствах ґрунтується на тарифній системі, яка включає тарифні сітки, тарифні ставки, схеми посадових окладів і професійні стандарти (кваліфікаційні характеристики). Згідно до цієї системи щороку розмір окладу працівників визначається на рівні законодавства у вигляді встановленого розміру мінімальної заробітної плати відповідно до тарифного розряду [1, с. 100].

Комунальний заклад «Обласна комплексна дитячо-юнацька спортивна школа «Динамо» Херсонської обласної ради (далі - Школа) є позашкільним навчальним закладом спортивного профілю – закладом фізичної культури. Засновником Школи є територіальна громада в особі Херсонської обласної ради, за галузевою спрямованістю підвідомча Департаменту реалізації гуманітарної політики Херсонської обласної державної адміністрації. Тобто надходження та видатки на заробітну плату, нарахування на заробітну плату, оплату послуг, закупівлю товарів, проведення спортивних заходів, тощо, вона отримує з міського бюджету підставі доведених бюджетних асигнувань на відповідний бюджетний період, згідно із якими затверджується кошторис та план асигнувань (за винятком надання кредитів з бюджету) загального/спеціального фонду бюджету.

Нарахування виплати заробітної плати визначають відповідно до затвердженого штатного розпису Школи та тарифікаційного списку. Преміювання, матеріальна допомога, у тому числі на оздоровлення, індексації заробітної плати та інших виплати та нарахування здійснюються у межах наявних коштів на оплату праці. При нарахуванні заробітної плати тренерам-викладачам Школи розмір посадового окладу (тарифної ставки) перераховується згідно до педагогічного навантаження кожного тренера, встановлених доплат та надбавок.

У Школі на початок нового року, з метою складання тарифікаційного списку, штатного розпису та нарахування заробітної плати наказом директора затверджуються: посада, тижневе навантаження, категорія тренера-викладача, тарифний розряд, вислуга років та надбавка за вислугу років; а також окремими пунктами: підвищення посадових окладів за спеціалізацію в роботі з групами спеціалізованої підготовки, за спортивні та почесні звання, та інші надбавки.

Місячна ставка заробітної плати (посадовий оклад) тренера-викладача встановлюється за 24 академічні години безпосередньо навчально-тренувальної роботи (далі – НТР) на тиждень. Визначається шляхом множення ставки заробітної плати з урахуванням підвищень, доплат і надбавок на їх фактичне (оплачуване) навантаження на тиждень і ділення цього добутку на встановлену норму годин на тиждень.

Особливості розрахунків по оплаті праці за фактичні години НТР та усіх надбавок працівників Школи представлено в табл. 1.

## Методика розрахунку тарифікаційного списку тренерів-викладачів

Посада	Розрахунки						
	Ставка	Спеціалізація	Надбавка за спортивне звання	Надбавка за вислугу років	Ставка заробітної плати з урахуванням підвищень, доплат і надбавок	Ставка заробітної плати у відношенні до кількості годин на тиждень	доплата до 5000,00
1	2	3	4	5	6	7	8
тренер-викладач з кіокушин карате №1	5051	2 x 15% = 757,65	-	-	2+3+4+5 = 5808,65	(6 : 24) x 24 = 5808,65	-
	5051	-	-	-	2+3+4+5 = 5051,00	(6 : 24) x 18 = 3788,25	-
тренер-викладач з кіокушин карате №2	4456	-	-	-	2+3+4+5 = 4456,00	(6 : 24) x 12 = 2228,25	7 + 272,00 = 2500,00
тренер-викладач з боксу № 1	5385	-	(2+3) x 10% = 538,50	(2+3) x 30% = 1615,50	2+3+4+5 = 7539,00	(6 : 24) x 42 = 13193,25	-
тренер-викладач з боксу № 2	4383	-	-	(2+3) x 10% = 438,30	2+3+4+5 = 4821,30	(6 : 24) x 28 = 5624,85	-
тренер-викладач зі стрільби кульової	5051	2 x 15 % = 757,65	(2+3) x 10% = 580,87	(2+3) x 30% = 1742,60	2+3+4+5 = 8132,11	(6 : 24) x 20 = 6776,76	-
	5051	-	(2+3) x 10% = 505,10	(2+3) x 30% = 1515,30	2+3+4+5 = 7071,40	(6 : 24) x 16 = 4714,27	-
тренер-викладач з легкої атлетики №1	4717	-	-	(2+3) x 10% = 471,70	2+3+4+5 = 51,88,70	(6 : 24) x 12 = 2594,35	-
тренер-викладач з легкої атлетики №2	4717	-	-	(2+3) x 10% = 471,70	2+3+4+5 = 51,88,70	(6 : 24) x 30 = 6485,88	-
тренер-викладач з тайландського боксу	4717	2 x 15 % = 707,55	-	-	2+3+4+5 = 5424,55	(6 : 24) x 26 = 5846,60	-
	4717	-	-	-	2+3+4+5 = 4717,00	(6 : 24) x 8 = 1572,33	-
тренер-викладач з веслування на байдарках і каное № 1	4383	-	(2+3) x 10% = 438,30	(2+3) x 20% = 876,60	2+3+4+5 = 5697,90	(6 : 24) x 36 = 8546,85	-
тренер-викладач з веслування на байдарках і каное № 2	4383	-	-	(2+3) x 30% = 1314,90	2+3+4+5 = 5697,90	(6 : 24) x 12 = 2848,95	-

Отже облік нарахування заробітної плати на комунальних підприємствах є багатоскладовим та складним процесом, який потребує оперативних та точних даних, знання законодавства, бюджетних програм, вміння працювати у програмному забезпеченні від Державної казначейської служби України.

### **Список використаної літератури:**

1. Васильєва В.Г. Сучасний стан та напрями вдосконалення організації обліку розрахунків з оплати праці в бюджетній установі / В.Г. Васильєва, Л.В. Бабенко, О.В. Тумановська // Економічний простір. 2019. – №146. – С. 100 -112.
2. Mokhnenko A. Integration of the supply chain management and development of the marketing system / I.Perevozova, L.Horal, A.Mokhnenko, N.Hrechanyk, A.Ustenko, O.Malynka, L.Mykhailyshyn // International Journal of Supply Chain Management. – 2020. – № 9. – Issue 3. – P. 496-507.
3. Mokhnenko A. Identification of Efficiency Factors for Control over Information and Communication Provision of Sustainable Development in Higher Education Institutions / I.Gontareva, M.Borovyk, V.Babenko, I.Perevozova, A.Mokhnenko // WSEAS TRANSACTIONS on ENVIRONMENT and DEVELOPMENT. – 2019. – № 15. – P. 593-604.

УДК 657

*Овсюк Н.В., д. е. н., професор,  
Лесько М.О., здобувач вищої освіти  
Національний авіаційний університет, м. Київ*

### **МОДЕРНІЗАЦІЯ ОБЛІКУ НЕМАТЕРІАЛЬНИХ АКТИВІВ**

З точки зору бухгалтерського обліку національні та міжнародні стандарти по-різному трактують поняття "нематеріальний актив".

Згідно з міжнародним стандартом бухгалтерського обліку 38, нематеріальний актив визначається як ресурс, який підприємство використовує, контролює і в майбутньому прагне отримати від нього економічні вигоди [1].

Національний стандарт бухгалтерського обліку 8 "Нематеріальні активи" визначає сутність нематеріального активу як немонетарного активу, який не має матеріальної форми, може бути ідентифікований, а також утримується підприємством з метою використання протягом періоду більше одного року (або одного операційного циклу, якщо він перевищує один рік) для виробництва, торгівлі, в адміністративних цілях чи надання в оренду іншим особам [2].

Податковий кодекс України визначає нематеріальні активи як право власності на результати інтелектуальної діяльності, у тому числі промислової власності, а також інші аналогічні права, визнані об'єктом права власності, право користування майном та майновими правами платника податку в установленому законодавством порядку, у тому числі набуті в установленому законодавством порядку права користування природними ресурсами, майном

**Наукове видання**

**«СУЧАСНИЙ СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ  
РОЗВИТКУ ОБЛІКУ, АУДИТУ,  
ОПОДАТКУВАННЯ ТА АНАЛІЗУ  
В УМОВАХ МІЖНАРОДНОЇ ІНТЕГРАЦІЇ»**

17-18 листопада 2020 р., м. Херсон

**ЗБІРНИК ТЕЗ ДОПОВІДЕЙ  
учасників ІХ Всеукраїнської  
науково-практичної Інтернет-конференції**

**Підписано до друку 20.11.2020р.**

**Формат .....**

**Папір .....**

**Наклад 100.**

Видавництво ПП Вишемирський В.С.  
Свідоцтво серія ХС № 48 від 14.04.2005  
видано Управлінням у справах преси та інформації  
73008, Україна, м. Херсон, вул. 40 років Жовтня, 138,  
тел. (050) 514-67-88, e-mail: vvs2000@inbox.ru