



## Реалізація інституційних програм розвитку наукової діяльності в умовах війни й релокації (на прикладі Херсонського державного університету)

**або як зробити так, щоб автобус не їхав порожнім?**



**Сергій ОМЕЛЬЧУК**, перший проректор,  
доктор педагогічних наук, професор  
(Херсонський державний університет)



## Передумови трансформації освітньої системи

статус релокованого (переміщеного) закладу вищої освіти і як наслідок - загроза втрати ідентичності / упізнаваності на Херсонщині



дистанційне навчання, розвиток цифрової інфраструктури, цифровізація бізнес-процесів в університеті

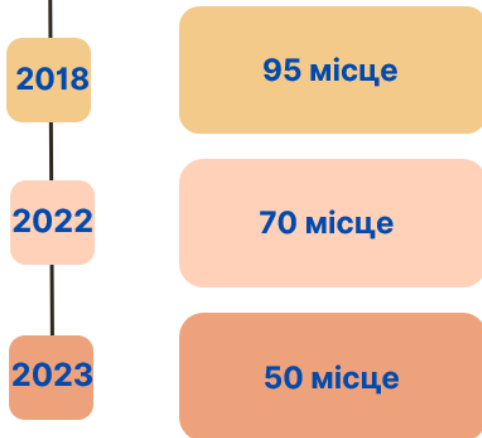
територіальна розпорошеність студентів, викладачів, дослідників університету





зосереджуємося на **МОЖЛИВОСТЯХ**, а не на проблемах

### Херсонський університет у консолідованому рейтингові ЗВО України



Херсонський університет з відкритою системою освітньої та наукової діяльності, визнаною вітчизняною й міжнародною академічною спільнотою, своєю діяльністю під час війни довів, що здатний працювати за будь-яких умов, об'єднавши учасників освітнього процесу заради формування людського капіталу для херсонської громади, південного регіону й країни.



# у вітчизняних і міжнародних рейтингах



## Консолідований рейтинг

2019	2020	2021	2022	2023	2024
97	75 ↑+22	77 ↓-2	70 ↑+7	50 ↑+20	69 ↓-19



## ТОП 200 Україна

2019	2020	2021	2022	2023	2024
97	55 ↑+42	62 ↓-7	63 ↓-1	55 ↑+12	68 ↓-13



## Webometrics

2019	2020	2021	2022	2023	2024
35	56 ↓-21	55 ↑+1	44 ↑+11	43 ↑+1	47 ↓-4



## Scopus

2019	2020	2021	2022	2023	2024
84	82 ↑+2	94 ↓-12	92 ↑+2	71 ↑+21	51 ↑+20



## UniRank University Ranking

2019	2020	2021	2022	2023	2024
65	51 ↑+14	57 ↓-6	62 ↓-5	63 ↓-1	59 ↑+4





Book Chapter

A Model for Assessing the Rating of Higher Education School Academic Staff Members Based on the Fuzzy Inference System

Babichev, S., Spivakovsky, A., Omelchuk, S., Kobets, V.

Lecture Notes on Data Engineering and Communications Technologies, 2022, 77, pp. 449–463

[Show abstract](#) [View at Publisher](#) [Related documents](#)



Conference Paper

Performance Efficiency of University Teachers in the Context of Generational Balance: Measurement Tools and Application Mechanisms

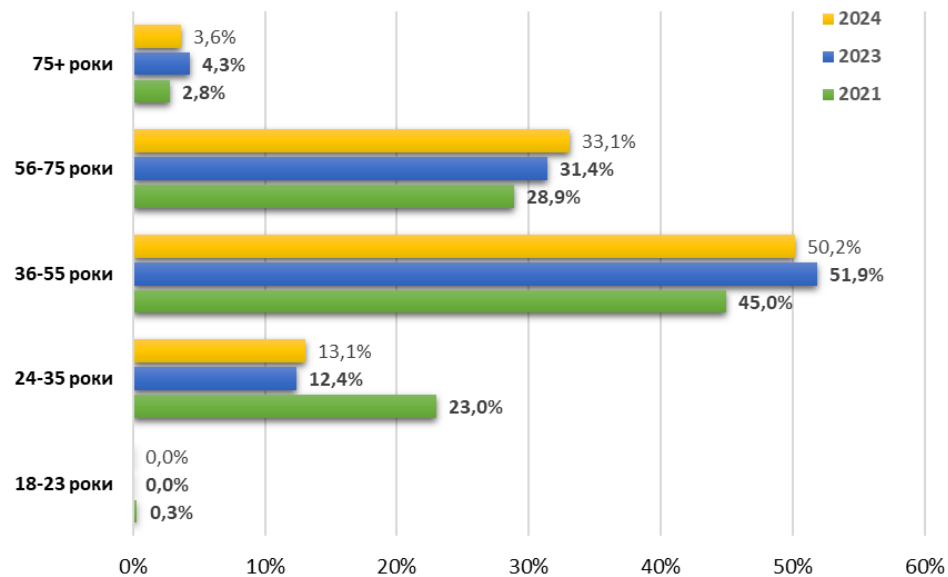
Spivakovsky, A., Petukhova, L., Omelchuk, S., ... Volianiuk, A., Revenko, Y.

CEUR Workshop Proceedings, 2021, 3013, pp. 204–216

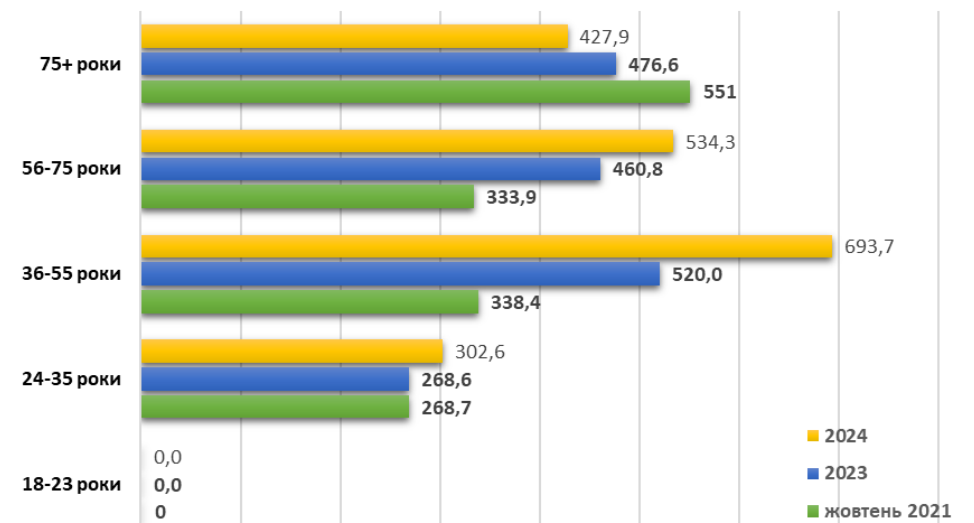
[Show abstract](#) [Related documents](#)

# КАДРОВІ РЕСУРСИ УНІВЕРСИТЕТУ: баланс між поколіннями НПП і результативністю їхньої діяльності

Співвідношення поколінь НПП університету



Середній рейтинговий бал НПП за поколіннями





# ПОРЯДОК розподілу фінансування між факультетами Херсонського державного університету

Додаток  
Міністерство освіти і науки України  
Херсонський державний університет

**ЗАТВЕРДЖЕНО**  
Наказ Херсонського державного університету  
від 26 червня 2024 року № 352-Д

**ПОРЯДОК**  
розподілу фінансування між факультетами  
Херсонського державного університету

Схвалено на засіданні вченої ради університету  
(протокол від 24 травня 2024 № 17)



Результати рейтингового  
оцінювання науково-педагогічних  
працівників, кафедр, факультетів  
університету

Оновлено: 07.06.2021



**Рейтингове оцінювання НПП,  
кафедр та факультетів**

Результати рейтингового оцінювання НПП, кафедр та факультетів

Оновлено: 28.06.2024

**ДИНАМІКА РЕЙТИНГОВИХ ПОЗИЦІЙ НПП, КАФЕДР ТА ФАКУЛЬТЕТІВ**

Динаміка рейтингової позиції Топ 10% НПП

Динаміка рейтингової позиції кафедр

Динаміка рейтингової позиції факультетів

Види рейтингів	2020 рік	2021 рік	2022 рік	2023 рік	2024 рік
Рейтинг факультетів	Завантажити	Завантажити	Завантажити	Завантажити	Завантажити
Рейтинг кафедр	Завантажити	Завантажити	Завантажити	Завантажити	Завантажити
Рейтинг НПП	Завантажити	Завантажити	Завантажити	Завантажити	Завантажити
Наказ про затвердження результатів рейтингового оцінювання НПП, кафедр, факультетів	Завантажити	Завантажити	Завантажити	Завантажити	Завантажити

## Розподіл ставок стратегічного резерву для підтримки наукової діяльності



# ПРЕМІЯ

## кращим молодим ученим Херсонського державного університету

премія становить щомісячну 10% надбавку від посадового окладу за кошти профспілки

Кращих молодих учених обирають за результатами рейтингування у двох номінаціях:

- 1) гуманітарні науки, культури і мистецтв, суспільні науки;
- 2) математичні та природничі науки, технічні науки, біологія та охорона здоров'я.

МОН України ХДУ	Положення про премію кращому молодому вченому херсонського державного університету	Версія 02
--------------------	---	--------------

**ЗАТВЕРДЖЕНО**  
Наказ Херсонського  
державного університету  
«03» жовтня 2023 р. № 435-Д

### ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПРЕМІЮ КРАЩОМУ МОЛОДОМУ ВЧЕНОМУ ХЕРСОНСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

#### I. Загальні положення

1.1. Положення про премію молодому ученому Херсонського державного університету (далі - Положення) розроблене за ініціативи Профспілкової організації співробітників Херсонського державного університету (далі – Профспілка) з метою посилення мотивації до високопрофесійної та ініціативної праці, підвищення її ефективності та якості, зацікавленості у досягненні її кінцевого результату та посиленні персональної відповідальності за виконання поставлених завдань, стимулювання їхньої наукової, освітньої, міжнародної і творчої активності та встановлює порядок відповідного матеріального заохочення.

1.2. Положення діє в частині, що не суперечить чинному законодавству, загальнодержавній та внутрішньоуніверситетській нормативній базі.

1.3. Положення поширюється на всі структурні підрозділи університету.

1.4. Джерелами преміювання є кошти фонду Профспілки у межах фактичних надходжень.

#### II. Умови визначення премії молодому ученому університету на підставі рейтингування за напрямками діяльності

2.1. Профспілка рішенням засідання профспілкового комітету співробітників ХДУ має право надати переможцям нецільову фінансову допомогу у межах граничного розміру доходу, визначеного згідно з абзацом першим пп. 169.4.1 Податкового Кодексу України.

2.2. Право отримувати премію молодого ученого за рахунок Профспілки мають винятково члени профспілкової організації.

2.3. Визначення кращого молодого вченого здійснюється після оприлюднення рейтингових показників науково-педагогічних працівників в двох номінаціях: 1) гуманітарні науки, культури і мистецтв, суспільні науки;

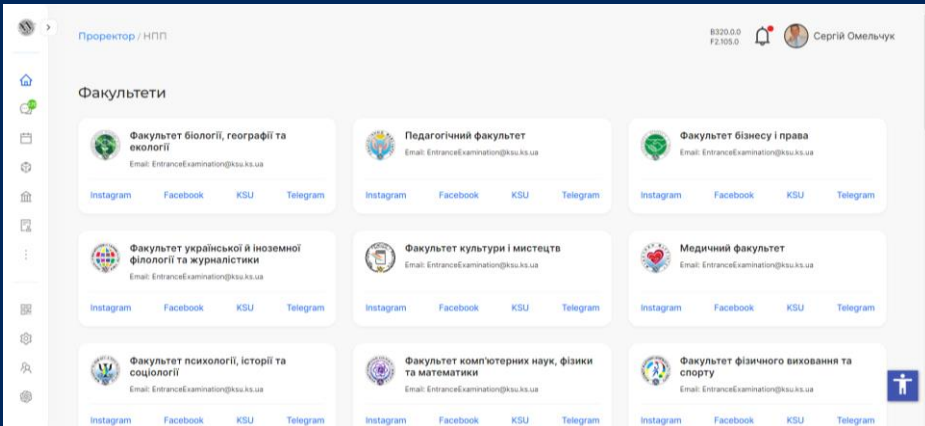
2) математичні та природничі науки, технічні науки, біологія та охорона здоров'я.

2.4. Вік осіб, які висуваються на здобуття премії, не може перевищувати



## Створення й упровадження наукових (прикладних) результатів науковців університету

## Електронний сервіс KSU24

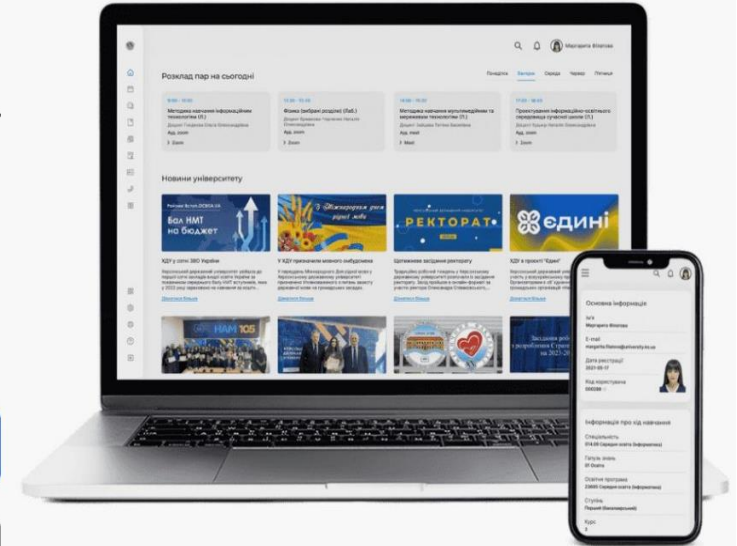


## Електронний сервіс KSU24

Оптимізуйте навчальний процес університету та забезпечте ефективну роботу його бізнес-процесів з KSU24.

Зареєструватися

Увійти



Введення KSU24 спрямовано на →

### Забезпечення якості

Функціонування системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти в університеті

### Контроль обов'язків

Забезпечення контролю за виконанням своїх обов'язків усіма сторонами освітнього процесу

### Зворотній зв'язок

Формування зворотного зв'язку між студентами, викладачами і адміністрацією університету

### Досягнення

Відображення особистих та професійних досягнень кожного студента

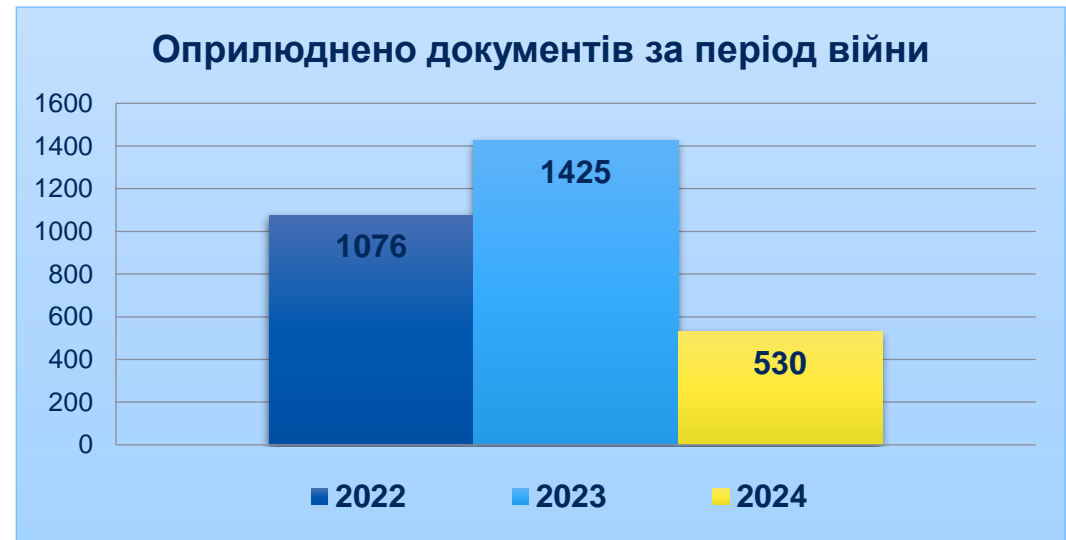
### Прозорість

Забезпечення відкритості та прозорості освітнього процесу

# Розвиток інституційного репозитарію

Загальна кількість – 18 970 документів

За часи війни оприлюднено – 3 031 документ





Дякую за увагу!



Слава Україні!  
Слава Збройним Силам  
України!

Сергій ОМЕЛЬЧУК



[omegas1975@gmail.com](mailto:omegas1975@gmail.com)



[www.omelchuk.ks.ua](http://www.omelchuk.ks.ua)

