

**Херсонський державний університет (м. Херсон)**  
**Херсонський національний технічний університет (м. Херсон)**  
**Херсонський державний аграрний університет (м. Херсон)**  
**Київський національний економічний університет**  
**імені В. Гетьмана (м. Київ)**  
**Миколаївський національний аграрний університет (м. Миколаїв)**  
**Одеський національний економічний університет (м. Одеса)**  
**Державний університет штату Колорадо (США, м. Колорадо)**  
**Університет інформатики та мистецтв (Польща, м. Лодзь )**

**Матеріали**  
**Міжнародної науково-практичної конференції**  
**«ПРОБЛЕМИ І ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ**  
**СУЧАСНОЇ ЕКОНОМІКИ В УМОВАХ**  
**ІНТЕГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ:**  
**ТЕОРЕТИЧНІ ТА ПРАКТИЧНІ АСПЕКТИ»**

*10-11 листопада 2016 року*

*Херсон*  
*ПП Вишемирський В.С.*  
*2016*

УДК 332.135(477)  
ББК 65.9(4УКР)я43  
П 78

**Проблеми і тенденції розвитку сучасної економіки в умовах інтеграційних**

**П 78 процесів:** теоретичні та практичні аспекти: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, Херсон, 10-11 листопада 2016 р. / Упоряд. К. Мельникова. – Херсон, вид-во ПП Вишемирський В.С., 2016. – 408 с.

**ISBN 978-617-7273-46-1**

У збірник увійшли матеріали Міжнародної науково-практичної конференції «Проблеми і тенденції розвитку сучасної економіки в умовах інтеграційних процесів: теоретичні та практичні аспекти». Затверджено рішенням вченої ради Херсонського державного університету (протокол № 7 від 26 грудня 2016 р.).

Збережена авторська стилістика, орфографія і мова

**ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ**

**Голова організаційного комітету:**

**Соловійов А.І.** – к.е.н., доцент, декан факультету економіки і менеджменту Херсонського державного університету;

**Члени організаційного комітету:**

**Тюхтенко Н.А.** – к.е.н., доцент, проректор з навчальної та науково-педагогічної роботи, професор кафедри менеджменту та адміністрування, Академік Академії економічних наук України, член ревізійної комісії Спілки економістів України, Відмінник освіти України;

**Ушкаренко Ю.В.** – д.е.н., професор, завідувач кафедри економічної теорії Херсонського державного університету;

**Мохненко А.С.** – д.е.н., професор, завідувач кафедри економіки підприємства Херсонського державного університету;

**Шашкова Н.І.** – д.е.н., доцент, завідувач кафедри менеджменту та адміністрування Херсонського державного університету;

**Соловійов І.О.** – д.е.н., професор, завідувач кафедри менеджменту організацій ДВНЗ «Херсонський державний аграрний університет»;

**Гарафонова О.І.** – д.е.н., доцент, професор кафедри менеджменту Київського національного економічного університету ім. В. Гетьмана;

**Вишневіська О.М.** – д.е.н., професор, декан обліково-фінансового факультету Миколаївського національного аграрного університету;

**Шебаніна О.В.** – д.е.н., професор, декан факультету менеджменту Миколаївського національного аграрного університету;

**Макуха С.М.** – к.е.н., доцент кафедри загальної економічної теорії Одеського національного економічного університету;

**William P. Spencer** – Professor Emeritus, Professor of Agriculture and resource economics department, Colorado State University;

**John P. Olienyk** – Professor, Ph. D., Professor College of business, Colorado State University;

**Andrew Seidl** – Professor, Ph. D., Professor and Extension specialist – Public Policy of Agriculture and resource economics department, Colorado State University;

**Rebecca Hill** – Ph. D. associated professor, Extension research specialist Agriculture and resource economics department, Colorado State University;

**Andrzej Nowakowski** – ректор Університету Інформатики та Мистецтв (Польща).

**УДК 332.135(477)  
ББК 65.9(4УКР)я43**

ISBN 978-617-7273-46-1

© Мельникова К.В., 2016  
© ХДУ, 2016  
© ПП Вишемирський В.С.

<b>Медведик Д., Ковальов В.В.</b> АУТСОРСИНГ В УПРАВЛІННІ ПІДПРИЄМСТВОМ .....	174
<b>Мельникова К.</b> УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВОЮ БЕЗПЕКОЮ ПІДПРИЄМСТВА.....	176
<b>Мороз А., Ковальов В. В.</b> СУТНІСТЬ ПОНЯТТЯ "ПРОДУКТИВНОСТІ ПРАЦІ" .....	178
<b>Москаль А., Петренко В.С.</b> СУТНІСТЬ І ЗНАЧЕННЯ ІНВЕСТИЦІЙ ДЛЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА .....	180
<b>Мохненко А.С., Ковальчук О.В.</b> ПЛАНУВАННЯ ФОНДУ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ.....	182
<b>Мохненко А.С., Шийко Н.</b> ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ ПРИБУТКУ ПІДПРИЄМСТВА.....	185
<b>Нестерчук Я., Мудрак Р.П.</b> РОЗВИТОК ІНТЕГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ В САДІВНИЦТВІ .....	187
<b>Ніценко В.С.</b> ПРОБЛЕМИ ВИРОБНИЦТВА ЗЕРНА НА СУЧАСНОМУ ЕТАПІ РОЗВИТКУ СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА .....	189
<b>Олексенко С.</b> УДОСКОНАЛЕННЯ МЕХАНІЗМУ УПРАВЛІННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЮ ФЕРМЕРСЬКИХ ГОСПОДАРСТВ.....	191
<b>Пантюк І., Сакун А.Ж.</b> ПРОБЛЕМИ ІНВЕСТИЦІЙНОЇ ПРИВАБЛИВОСТІ В УКРАЇНІ.....	193
<b>Пасльон В., Байша К.М.</b> ФІНАНСОВИЙ ЛІЗИНГ ТА ЙОГО ЗДІЙСНЕННЯ НА ПІДПРИЄМСТВІ .....	195
<b>Петренко В.</b> ПОНЯТТЯ КОРПОРАТИВНОЇ РЕСТРУКТУРИЗАЦІЇ.....	196
<b>Петренко В., Алексєєва Н.</b> ФОРМУВАННЯ МАРКЕТИНГОВОЇ ТОВАРНОЇ ПОЛІТИКИ ПІДПРИЄМСТВА .....	198
<b>Петренко В., Селезньова Ю., Власюк В. Є.</b> РЕСТРУКТУРИЗАЦІЯ ПІДПРИЄМСТВ У СИСТЕМІ АНТИКРИЗОВОГО ФІНАНСОВОГО УПРАВЛІННЯ .....	200
<b>Пронюк В., Байша К.М.</b> ЕКОНОМІЧНА СУТНІСТЬ ІНВЕСТИЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ .....	202
<b>Пузанова Я., Ковальов В.В.</b> СУЧАСНІ ПРОБЛЕМИ ВИКОРИСТАННЯ МАТЕРІАЛЬНИХ РЕСУРСІВ.....	204
<b>Рот-Серов Є.В., Ілляшенко С.М.</b> РОЛЬ ЗНАНЬ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ КОМЕРЦІАЛІЗАЦІЇ РЕЗУЛЬТАТІВ ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ.....	205

безпеки і здійснення природоохоронних заходів, забезпечення конкурентоспроможності підприємства, придбання цінних паперів та вкладення коштів в активи інших підприємств, придбання контрольного пакету акцій тощо [4]. В цілому, вони забезпечують ефективне функціонування підприємств, стабільний фінансовий стан і отримання максимального прибутку. Відповідно до цього, можна узагальнити, що ефективність діяльності всіх суб'єктів господарювання призводить до структурної перебудови суспільного виробництва, розвитку науково-технічного прогресу, збалансованості у функціонуванні всіх галузей економіки та до економічного піднесення.

Інвестиції сьогодні є важливим елементом економіки кожної країни, основою її господарського розвитку, стратегічним напрямом на покращення прибутковості країни і її населення, на збільшення ВВП у найближчій перспективі. Без прогресивного розвитку інвестицій не буде істотних покращень у механізмах взаємодії економіки та її інвестиційних складових. Вище названі причини пояснюють необхідність вивчення сутності і економічної природи інвестицій та інвестиційного процесу.

#### Література

1. Про інвестиційну діяльність: Закон України від 18.09.1991 р. №1560-XII зі змінами від № 3038-VI ( 3038-17 ) від 17.02.2011 // Відомості Верховної Ради України. – 2011.–№ 22. – С. 184.
2. Шевчук В. Я. Основи інвестиційної діяльності / В. Я. Шевчук, П. С. Рогожин.– К.: Генеза, 2012.– 384 с.
3. Удалих О.О. Управління інвестиційною діяльністю підприємства: Навчальний посібник. – К.: ЦУЛ. – 2013. – с. 292 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [http://www.ivk.knteu.kiev.ua/files/2015/metodMBA/korkaz/IM\\_konspekt.pdf](http://www.ivk.knteu.kiev.ua/files/2015/metodMBA/korkaz/IM_konspekt.pdf)
4. Гриньова В.М. Інвестування: Підручник [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://ukrbukva.net/page,2,119019-Investicionnyiy-analiz.html>

**МОХНЕНКО А.С.**

д.е.н., професор, завідувач кафедри економіки підприємства

**КОВАЛЬЧУК О.В.**

студентка IV курсу факультету економіки і менеджменту

Херсонський державний університет

м. Херсон

## ПЛАНУВАННЯ ФОНДУ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

Заробітна плата виступає як один із основних регулювальників ринку праці. Однак аналізу і оцінці впливу зарплат на ринок праці й, передусім, на зайнятість в Україні не приділяється належна увага, що призводить до негативних наслідків – прискороеного зростання безробіття, руйнування мотивів і стимулів до праці зубожіння більшості населення.

Планування заробітної плати - система планових розрахунків і заходів з регулювання видатків на заробітну плату, взаємопов'язаних по всіх рівнях

управління, - держава, галузь, регіон, організація. В умовах ринку і конкуренції принципово змінюється як сутність заробітної плати, так і вся система її планування і регулювання. Заробітна плата повинна розглядатися не як частина національного доходу, що надається державою для оплати праці, а як частина доходу власника засобів виробництва і роботодавця, що витрачається для оплати праці найманих працівників відповідно до умов найму (трудовим договором) та результатами праці. Відновлюється відтворювальних функція заробітної плати - за точку відліку при плануванні та регулюванні розмірів оплати праці приймається прожитковий мінімум, що складається на даний період часу і забезпечує можливість утримання сім'ї працівника на рівні життєвого стандарту, прийнятого для даної країни. У промислово розвинених країнах розмір мінімальної заробітної плати встановлюється на рівні прожиткового рівня.

Водночас, планування - це ретельна підготовка прийняття рішень про цілі, засоби та дії шляхом цілеспрямованої порівняльної оцінки різних умов.

Планування включає прийняття планових рішень уповноваженими на те органами або особами.

У плануванні використовуються як економіко-математичні, балансові методи, так і експертні оцінки.

Мета планування коштів на оплату праці - визначення оптимального розміру фонду заробітної плати виходячи з планованої результативності господарської діяльності фірми.

Завдання планування:

- Забезпечення участі працівників підприємства в капіталі та прибутку, одержуваної за підсумками господарської діяльності.

- Розрахунок величини чистого прибутку, що спрямовується на оплату праці;

- Вибір форм і системи оплати праці, в найбільшій мірі відповідають стратегії і тактики розвитку фірми;

- Визначення нормованого розміру витрат на оплату праці, що включаються в собівартість продукції;

- Визначення і підтримка на запланованому рівні співвідношення між заробітною платою, продуктивністю і фондоозброєністю праці;

- Розрахунок податків і відрахувань, встановлених в залежності від фонду заробітної плати;

- Розрахунок середньої заробітної плати працівників фірми;

Нормативний фонд заробітної плати основних і допоміжних працівників підприємства, зайнятих на нормованих роботах (Фнор), визначається по кожному виробу з наступним підсумовуванням за формулою

$$\text{Фнор} = (\text{Ппр} * \text{Нтр} * \text{Снч} + \text{НЗ} * \text{Кдоп}) * \text{КЦ}$$

де Ппр - планована виробнича програма з випуску виробів, шт;

Нтр - нормативна трудомісткість виробу, год;

Снч - середня вартість нормо-години з розрахунку діючих на підприємстві тарифних сіток і ставок, грн .;

НЗ - нормативні витрати заробітної плати на виробничу програму, (т. Е.

Ппр \* Нтр \* Снч), грн .;

Кдоп - коефіцієнт додаткової зарплати,

КЦ - прогнозований підприємством коефіцієнт зростання цін.

Розглянемо планування ФОП з використанням даних методів.

1. За досягнутому рівню базового фонду оплати праці. В даному випадку плановий фонд оплати праці (ФОТП) визначається на основі фонду оплати праці базисного року, фактичного або очікуваного (ФОТб);

Недолік цього методу планування ФОТ полягає в тому, що в плановий фонд оплати праці переносяться всі нераціональні виплати заробітної плати, що мали місце в базисному періоді. Тому він не націлює трудовий колектив підприємства та його структурних підрозділів на ефективне використання живої праці, так як в даному випадку при більшій чисельності працюючих буде більше фонд оплати праці.

2. На основі середньої заробітної плати. Метод полягає у визначенні планового ФОП на основі планової чисельності працюючих за категоріями (Чспі) і планованої середньорічної заробітної плати одного працівника даної категорії (ЗПпі):

3. Нормативний метод. Саме його застосовують більшість підприємств у країнах з розвиненою ринковою економікою. У практиці використовуються два варіанти нормативного методу: рівневий і приростном.

Даний метод виправданий при наявності наступних умов:

1) нормативи повинні бути досить стабільними протягом всього планового періоду;

2) нормативи повинні бути представницькими, тобто однаковими для всіх однотипних підрозділів.

4. Поелементний (прямого рахунку) метод планування ФОП. Він припускає детальний розрахунок кожної статті планового фонду оплати праці окремо по робітникам, службовцям та іншим категоріям працюючих.

### Література

1. Фінанси підприємств / [А.М. Поддєрьогін, М.Д. Білик, Л.Д. Буряк, С.О. Булгакова та інші]: під ред. А.М. Поддєрьогіна. – [6\_е вид.] – К.: КНЕУ, 2006. – 552 с.

2. Політична економія: Навч. посібники для екон. спец./ Ред. С. В. Мочерний. - Львів: Світ. –2006- Ч. 1/ Л. Г. Андрєєв, З. Г. Ватаманюк, Т. В. Гайдай. - 2006. - 678 с.

3. Мохненко А.С. Система прийняття управлінських рішень на підприємстві в умовах економічної кризи / А.С. Мохненко // Вісник економічної науки України. – 2015. – Вип. 2 (29). – С. 62-65.

**НАУКОВЕ ВИДАННЯ**

**«ПРОБЛЕМИ І ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ СУЧАСНОЇ  
ЕКОНОМІКИ В УМОВАХ ІНТЕГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ:  
ТЕОРЕТИЧНІ ТА ПРАКТИЧНІ АСПЕКТИ»**

**Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції**

**ISBN 978-617-7273-46-1**

*Комп'ютерна верстка Мельникова К.В.  
Відповідальний за випуск Ушкаренко Ю.В.*

Підписано до друку 05.12.2016. Формат 60x 84/16.  
Папір офсетний Наклад 300 примірників.  
Гарнітура Times New Roman. Друк ризографія.  
Ум. друк. арк. 26,24. Обл.-вид. арк. 28,22.  
Замовлення № 424.

Книжкове видавництво ПП Вишемирський В. С.  
Свідоцтво про внесення до Державного реєстру  
суб'єктів видавничої справи серія ХС № 48 від 14.04.2005 р.  
видано Управлінням у справах преси та інформації  
73000, Україна, м. Херсон, вул. Соборна, 2,  
тел. (050) 133–10–13, e-mail: vvs2001@inbox.ru