

Блинова, Е. Е. Миграционная готовность как проявление самореализации личности [Текст] / Е. Е. Блинова // Психология самоопределения личности и групп: история, современное состояние и тенденции развития : матер. Всерос. науч. конф. (г. Уфа, 10 апреля 2013 г.) / отв. ред. М. И. Воловикова, А. Б. Купрейченко, И. Н. Нурлыгаянов, В. Ф. Сафин. – Уфа : РИЦ БашГУ, 2013. – С. 123-126.

## **МИГРАЦИОННАЯ ГОТОВНОСТЬ КАК ПРОЯВЛЕНИЕ САМОРЕАЛИЗАЦИИ ЛИЧНОСТИ**

Е.Е. Блинова

Херсонский государственный университет

Изучение характеристик и особенностей миграции как социального явления становится актуальным в связи с образованием новых государств с определенными границами, а миграция по своей сути отрицает любые границы.

Миграция – это полимотивированное общественное явление, вызываемое стремлением к удовлетворению потребностей. При этом индивид становится более мобильным, энергию для перемещения дает блокирование любой базовой потребности, например, половые потребности – секс-туризм, поездки в поисках брачного партнера; потребности самосохранения – бегство из «горячих точек»; потребности в материальном благополучии – трудовая миграция; потребности в новой информации – путешествия и туризм [3]. Таким образом, в основе миграции лежит неудовлетворенность человека своим местом или положением.

Мотивация миграционного поведения заключается в формировании у человека побудительных сил для принятия решения относительно миграции и для реализации миграции с учетом его интересов, стремлений, идеалов. Психологическое состояние готовности человека до переселения, до перемещения (его установки, намерения) называют потенциальной миграцией.

Детерминация миграционной готовности проявляется в побуждениях, обусловленных несоответствием между потребностью человека в самореализации и осознанием ограниченности возможностей ее удовлетворения там, где он живет. Таким образом, внешние неблагоприятные условия жизни, препятствующие самореализации, только запускают процесс

формирования миграционной готовности, а подлинной причиной ее возникновения является кризис идентичности, внутренний конфликт как осознание противоречий между потребностями и возможностями. Пути разрешения внутриличностного конфликта зависят от индивидуальных особенностей, системы жизненных ценностей и смыслов личности.

В нашем исследовании изучался психологический смысл миграционного поведения от «ощущения неясной туманной неудовлетворенности своей жизнью, окружением; стремления что-то менять, улучшать, принимать какие-то решения», до реализации миграционного перемещения (Т.М. Титаренко).

На современном этапе развития Украины актуальным является изучение мотивов масштабного выезда украинцев за пределы страны в поисках работы и заработка, т.е. трудовой миграции, причиной которой является, вероятно, осознание ограниченности возможностей для профессиональной самореализации в регионе проживания. Для эмпирического исследования нами разработана анкета, направленная на оценку социальной и экономической ситуации в Украине, возможностей профессиональной самореализации. В исследовании приняли участие респонденты, обратившиеся за консультацией относительно возможностей трудоустройства за границей, или уже оформляющие документы для выезда, т.е. потенциальные мигранты на разных стадиях миграционной готовности. Всего опрошено 243 человека.

Результаты показали, что только третья часть респондентов в момент выбора профессии и своего будущего жизненного пути действовали самостоятельно, полностью осознавали в чем заключается содержание работы, какие возможности она дает для трудоустройства, на какую зарплату можно рассчитывать. Более половины опрошенных (55,5%) занимали пассивную экстермальную позицию, считая, что социально-экономические условия ограничивают свободный выбор профессии. Среди тех, кто осознанно выбрал профессию, 76,4% работают по специальности, в подгруппе, выбравших профессию случайно, только у 36,2% специальность по диплому реализуется в их работе (различия подтверждены статистически по критерию Фишера ( $\varphi_{\text{emp.}} =$

2,89;  $p \leq 0,01$ )). Понимание профессионального пути приводит к формированию зрелой профессиональной идентичности: четкого осознания профессиональных целей и способов их достижения (когнитивный компонент), удовлетворения от выбранного вида деятельности (эмоциональный компонент), реализации целей в конкретном труде (поведенческий компонент), определения вектора и перспектив профессиональной самореализации.

Результаты ответов на вопрос «Что в работе Вас привлекает прежде всего?» можно соотнести с иерархией базовых потребностей по А. Маслоу: на первом месте в группе потенциальных мигрантов находится необходимость удовлетворения базовых первичных потребностей – 84,9% дали ответ «зарплата, уровень дохода». На втором месте – потребности в безопасности – 63,4% выбрали вариант ответа «стабильность работы и оплаты труда». «Содержание работы» и «престижность работы» выбрали соответственно 38,7% и 22,6% респондентов. На четвертом уровне иерархии оказались потребности в уважении – вариант ответа «уважение окружающих» оказался значимым только для 33% опрошенных, и, наконец, потребности в самоактуализации (вариант ответа «возможность постоянно повышать свою квалификацию, возможности самореализации в профессии» являются актуальными для 28,6% респондентов. Таким образом, полученные нами результаты практически полностью укладываются в классическую схему иерархии потребностей личности в гуманистической психологии и доказывают, что большинство потенциальных мигрантов останавливаются в процессе самореализации (как самоосуществления личности) на первом базовом уровне, даже удовлетворение потребностей в безопасности может быть не актуальным (проблема торговли людьми!), что касается других уровней потребностей, то содержание труда, уважение окружающих, возможности повышения квалификации являются второстепенными понятиями в оценке работы для большей части респондентов, ориентированных на поиск работы и заработок за пределами страны, т.е. потенциальных трудовых мигрантов.

1. Асмолов А. Г. Психология личности: культурно-историческое понимание развития человека / А. Г. Асмолов. – М. : Смысл, 2007. – 528 с.

2. Блинова О. Є. Трудова міграція населення України у соціально-психологічному вимірі [Монографія] / О. Є. Блинова. – Херсон : РПО, 2011. – 486 с.
3. Бондырева С. К. Миграция (сущность и явление) / С. К. Бондырева, Д. В. Колесов. – 2-е изд. стер. – М.: Издательство Московского психолого-социального института; Воронеж: Издательство НПО «МОДЭК», 2007. – 296 с. – (Серия «Библиотека психолога»).