



ХЕРСОНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Kherson State University

**МАТЕРІАЛИ ІІІ МІЖНАРОДНОЇ
НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ**

на тему:

**«ПРОБЛЕМИ І ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ
СУЧАСНОЇ ЕКОНОМІКИ В УМОВАХ
ІНТЕГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ:
ТЕОРЕТИЧНІ ТА ПРАКТИЧНІ АСПЕКТИ»**



ІТМЕІ 2018

ECONIMICS AND MANAGEMENT DEPARTMENT

11-12 жовтня 2018 року

м. Херсон

Міністерство освіти та науки України
Херсонський державний університет
Херсонський національний технічний університет
Київський національний економічний університет ім. В. Гетьмана
Миколаївський національний аграрний університет
Національний університет харчових технологій
Одеський національний економічний університет
Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу
Державний університет штату Нью-Йорк
у Потсдамі (США, м. Потсдам)
Державний університет штату Колорадо (США, м. Колорадо)
Університет Інформатики та Мистецтв (Польща, м. Лодзь)

МАТЕРІАЛИ
III МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ
КОНФЕРЕНЦІЇ
на тему:

«ПРОБЛЕМИ І ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ
СУЧАСНОЇ ЕКОНОМІКИ В УМОВАХ
ІНТЕГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ: ТЕОРЕТИЧНІ
ТА ПРАКТИЧНІ АСПЕКТИ»

присвяченої святкуванню 101-річчя
Херсонського державного університету

11-12 жовтня 2018 року
м. Херсон

Мета конференції: науковий пошук, узагальнення та розроблення рекомендацій щодо основних шляхів вирішення проблем розвитку сучасної економіки в умовах інтеграційних процесів.

УДК 332.135(477)
ББК 65.9(4УКР)я43
П 78

Проблеми і тенденції розвитку сучасної економіки в умовах інтеграційних процесів: теоретичні та практичні аспекти: матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції, Херсон, 11-12 жовтня 2018 р. / Упоряд. К. Мельникова. – Херсон, вид-во ФОП Вишемирський В.С., 2018. – 212 с.

ISBN 978-617-7573-65-3

У збірник увійшли матеріали Міжнародної науково-практичної конференції «Проблеми і тенденції розвитку сучасної економіки в умовах інтеграційних процесів: теоретичні та практичні аспекти». Затверджено рішенням вченої ради факультету економіки і менеджменту (протокол № 3 від 19 листопада 2018 р.).

Збережена авторська стилістика, орфографія і мова.

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ

Голова організаційного комітету:

Омельчук С.А. – д.е.н., доцент, проректор із наукової роботи ХДУ, дійсний член Української академії економіки, доцент, професор кафедри;

Члени організаційного комітету:

Тютченко Н.А. – в.о. ректора ХДУ, проректор з навчальної та науково-педагогічної роботи ХДУ, професор кафедри менеджменту та адміністрування, Академік Академії економічних наук України;

Саломійов А.І. – к.е.н., доцент, декан факультету економіки і менеджменту ХДУ;

Ушкаренко Ю.В. – д.е.н., професор, завідувач кафедри економічної теорії та міжнародних економічних відносин ХДУ;

Мозаєв А.С. – д.е.н., професор, завідувач кафедри економіки, фінансів і підприємництва ХДУ;

Шашкова Н.І. – д.е.н., доцент, завідувач кафедри менеджменту та адміністрування ХДУ;

Гарафонна О.І. – д.е.н., професор, професор кафедри менеджменту КНЕУ ім. В. Гетьмана (м. Київ);

Драган О.І. – д.е.н., професор, професор кафедри управління персоналом та економіки праці НУХТ (м. Київ);

Шебаніна О.В. – д.е.н., професор, декан факультету менеджменту МНАУ (м. Миколаїв);

Перевозова І.В. – д.е.н., доцент, завідувач кафедри підприємництва та маркетингу Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу;

Некрасова Л.А. – к.е.н., доцент, доцент кафедри економіки підприємств Одеського національного політехнічного університету;

Мазуха С.М. – к.е.н., доцент кафедри загальної економічної теорії та економічної політики ОНЕУ (м. Одеса);

Edwin J. Portugal – Full Professor, Ph.D., Professor of Business Administration Department, State University of New York in Potsdam (США);

William P. Spencer – Professor Emeritus, Professor of Agriculture and resource economics department, Colorado State University (США);

John P. Olienyuk – Professor, Ph. D., Professor College of business, Colorado State University (США);

Andrew Seidl – Professor, Ph. D., Professor and Extension specialist – Public Policy of Agriculture and resource economics department, Colorado State University (США);

Rebecca Hill – Ph. D. associated professor, Extension research specialist Agriculture and resource economics department, Colorado State University (США);

Andrzej Nowakowski – ректор Університету Інформатики та Мистецтв (Польща);

Jyrki Tabell – President at Tabell Communications (Естонія);

ISBN 978-617-7573-65-3

УДК 332.135(477)
ББК 65.9(4УКР)я43
© Мельникова К.В., 2018
© ХДУ, 2018
© ФОП Вишемирський В.С., 2018

ЗМІСТ

ТЕМАТИЧНА ПЛАТФОРМА І ЕКОНОМІКА ТА УПРАВЛІННЯ НАЦІОНАЛЬНИМ ГОСПОДАРСТВОМ	10
Багдасар'ян А.Ю. БЕЗРОБИТТЯ ЯК СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНА ПРОБЛЕМА УКРАЇНИ	10
Балакірева Є.В., Сита Є.М. ОСОБЛИВОСТІ ПРОГНОЗУВАННЯ ТА МОДЕЛЮВАННЯ ЕКОНОМІЧНИХ ПРОЦЕСІВ МЕТОДОМ ЕКСТРАПОЛЯЦІЇ	12
Брігер А. ДЕРЖАВНА ПІДТРИМКА РОЗВИТКУ МАЛОГО БІЗНЕСУ	15
Гончаренко С. НАЦІОНАЛЬНА ЕКОНОМІЧНА БЕЗПЕКА: ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ	17
Григасов О. ВИЗНАЧЕННЯ ПРОБЛЕМ ТА ПЕРСПЕКТИВ НА РИНКУ НЕРУХОМОСТІ ТА ШЛЯХІВ ПОКРАЩЕННЯ	19
Євстаф'єва А. МІЖНАРОДНА ТОРГІВЛЯ ЯК ЕКОНОМІЧНА КАТЕГОРІЯ	21
Зеленський М.М. ДЕРЖАВНА ПІДТРИМКА РОЗВИТКУ КООПЕРАЦІЇ В УКРАЇНІ	23
Кривцова Т.І. МЕТОДОЛОГІЧНІ ОСНОВИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДОВОЛЬЧОЇ БЕЗПЕКИ КРАЇНИ В УМОВАХ ПОСИЛЕННЯ ГЛОБАЛІЗАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ	26
Лук'яненко О. НОВІТНІ ПРОЯВИ ГЛОБАЛЬНОЇ ПРОДОВОЛЬЧОЇ ПРОБЛЕМИ	28
Макуха С. ЕКОНОМІКА ЗНАНЬ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ	29
Михайлова В.О., Федоренко В. ПОНІФОРМОВАНІСТЬ СУБ'ЄКТІВ РИНКУ ЦІННИХ ПАПЕРІВ – ЗАПОРУКА АКТИВІЗАЦІЇ ЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ	31
Мосейчук Є. КРИПТОВАЛЮТА ЯК ІННОВАЦІЙНИЙ ІНСТРУМЕНТ СВІТОВОЇ ТОРГІВЛІ	33
Осадчий О.Д. ПІДПРИЄМНИЦТВО В АГРОПРОМИСЛОВОМУ ВИРОБНИЦТВІ УКРАЇНИ	35
Пісініков В. РІВЕНЬ РОЗВИТКУ КРЕАТИВНОЇ ЕКОНОМІКИ В СВІТІ	37
Победра О. РОЗВИТОК КООПЕРАЦІЇ В СУЧАСНИХ ЕКОНОМІЧНИХ УМОВАХ	38

Макаренко С., Александрова А., Олійник Н. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ЗА РАХУНОК УПРОВАДЖЕННЯ ОБ'ЄКТИВНОЇ МОДЕЛІ ОЦІНЮВАННЯ	105
Мапасникова М.К. МАСШТАБИ ДИФУЗІЇ ІННОВАЦІЙ НА ТЕЛЕКОМУНІКАЦІЙНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ	107
Немченко Д.О. ПІДВИЩЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ШЛЯХОМ УДОСКОНАЛЕННЯ ЦІНОВОЇ ПОЛІТИКИ	110
Олексенко Я.А. СКЛАДОВІ ЕЛЕМЕНТИ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ	112
Спичкова К.М. ПЕРЕДУМОВИ ФОРМУВАННЯ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ ПІДПРИЄМСТВА В КОНТЕКСТІ СУЧАСНИХ СОЦІАЛЬНО- ЕКОНОМІЧНИХ ПЕРЕТВОРЕНЬ	114
Soloviov N.A. PLANNING OF INNOVATIONS IN THE MANAGEMENT SYSTEM OF THE ENTERPRISE	116
Танська А.О. СУЧАСНІ ОСОБЛИВОСТІ ЗАСТОСУВАННЯ СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНИХ МЕТОДІВ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ВІТЧИЗНЯНИХ ПІДПРИЄМСТВ	118
ТЕМАТИЧНА ПЛАТФОРМА 4. ПУБЛІЧНЕ АДМІНІСТРУВАННЯ	
Вісіхонська А.В. УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ МОТИВАЦІЇ ПРАЦІ В ОРГАНАХ ДЕРЖАВНОЇ ВЛАДИ	120
Грищенко В.Ю. ФОРМУВАННЯ МЕХАНІЗМУ АДМІНІСТРУВАННЯ ПОДАТКІВ В СИСТЕМІ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ	122
Зволярьова О. ПРОБЛЕМИ РЕАЛІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНИХ ЦІЛЮВИХ ПРОГРАМ	124
Марчак Ю.О. ТЕХНОЛОГІЯ СОЦІАЛЬНОЇ МОБІЛЬНОСТІ ЯК ФАКТОР СОЦІАЛЬНО- ПСИХОЛОГІЧНОГО ВПЛИВУ НА ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ	126
Меджибовська Н. МІКРОБІЗНЕС В ПУБЛІЧНИХ ЗАКУПІВЛЯХ: ДОСВІД PROZORRO	128
Папасенко О.М. УДОСКОНАЛЕННЯ РОЗРОБКИ ТА РЕАЛІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНИХ ЦІЛЮВИХ ПРОГРАМ	130
Прокопчук О., Беркута Н. УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ОЦІНЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ	132

Макаренко Сергій

кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту і адміністрування, Херсонський державний університет, м. Херсон

Александрова Анастасія

студентка факультету економіки і менеджменту, Херсонський державний університет, м. Херсон

Олійник Наталія

кандидат технічних наук, доцент, доцент кафедри економіки, підприємництва та економічної безпеки, Херсонський національний технічний університет, м. Херсон

ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ЗА РАХУНОК УПРОВАДЖЕННЯ ОБ'ЄКТИВНОЇ МОДЕЛІ ОЦІНЮВАННЯ

Оцінка конкурентоспроможності персоналу – це цілеспрямований процес встановлення відповідності професійних і особистісних характеристик (компетенцій) співробітників вимогам посади та розміру заробітної плати за допомогою визначених критеріїв [1]. На підставі процесу оцінювання вирішуються наступні задачі: здійснюється визначення функціональної ролі працівника у виробничому процесі та його місця в організаційній структурі управління підприємством; розробляється комплекс заходів щодо підвищення рівня кваліфікаційних характеристик працівника; визначається відповідність ефективності діяльності працівника та виробничої дисципліни встановленому розміру оплати праці.

Оцінювання може допомогти у встановленні зворотного зв'язку між співробітником в оцінці власної праці і саморозвитку.

Головним завданням при проведенні оцінювання рівня конкурентоспроможності працівників підприємства є визначення відповідності наявних компетенцій працівників сучасним вимогам ринку трудових ресурсів.

Зазначене можливе за рахунок встановлення показників оцінювання, що можуть характеризувати як загальні моменти, рівноцінні для всіх працівників підприємства (наприклад, приналежність співробітника до конкретної організаційної, соціально-культурної системи тощо), так і норми праці для конкретного робочого місця або посади (відповідність кваліфікації працівника встановленим професійним вимогам) [2].

Проведення процесу оцінювання рівня конкурентоспроможності персоналу дозволить виявити співробітників, обсяг функціональних обов'язків яких нижчий за встановлений розмір оплати праці. Зазначене дозволить обґрунтовано скоротити загальний обсяг фонду оплати праці без скорочення обсягів виробництва продукції.

Для того, щоб оцінити внесок кожного працівника у збільшення обсягів виробництва пропонується проводити розрахунок комплексного коефіцієнту на підставі експертної оцінки групи фахівців за трьома групами найвагоміших характеристик: виробнича дисципліна, ефективність роботи, розмір оплати праці.

Разом з тим при проведенні оцінювання наявних якісних складових розвитку персоналу та здійсненні мотивуючих заходів потрібно враховувати, що вказані фактори мають різну питому вагу впливу на результативний показник. Тому, для максимальної результативності здійснення мотивуючих заходів щодо вдосконалення якісних характеристик трудових ресурсів суб'єкта господарювання необхідно першочергово створити робочу групу із залученням працівників підприємства та зовнішніх експертів в даній галузі для визначення питомої ваги кожного фактору. Також потрібно враховувати той факт, що кожен з експертів має різний рівень підготовки, досвід роботи та інші вагомі характеристики, що не дозволяють умовно прирівнювати між собою членів експертної групи. Отже, з використанням сучасних економіко-математичних моделей потрібно перевести різні кваліфікаційні характеристики експертів до єдиної шкали оцінювання [3].

Однією з причин недостатнього приділення уваги розвитку персоналу є те, що підготовка кадрів у межах підприємства потребує власних засобів, яких не вистачає у підприємства. Ще однією причиною недостатнього розвитку підготовки кадрів на підприємстві є не бажання управлінців витратити кошти на навчання персоналу, через можливу зміну роботи останніми, тобто побоювання втратити витрачені кошти на розвиток компетенцій у майбутніх конкурентів. Водночас потрібно враховувати той факт, що інвестиції у професійний розвиток персоналу є одним із чинників підвищення продуктивності праці та лояльності персоналу, і як результат – зростання ефективності діяльності суб'єкта господарювання в цілому. Інвестиції в людський капітал – цілеспрямовані вкладення ресурсів у ті напрямки, що забезпечують покращення якісних параметрів людини, таких як працездатність (освіченість, інтелект, творчість, фізичне і психічне здоров'я, системи мотивації тощо). Потрібно також враховувати найголовнішу складову інвестування у професійний розвиток - це, безпосередньо, інтелектуальний розвиток самої особистості та отримання додаткових професійних компетентностей, які дозволять працівникові в майбутньому реалізуватися на ринку трудових ресурсів як успішному фахівцеві та отримати гідну заробітну плату в бюджетній та приватній сферах господарської діяльності.

Література

1. Професійна кар'єра особистості в сучасних умовах: монографія [Текст] / В. Т. Лозовецька. - Київ: 2015. - 279 с.
2. Цимбалюк С. О. Детермінанти трудової активності персоналу в системі мотивації [Текст] // Актуальні проблеми економіки, 2017. № 1 (187). С. 264-272.
3. Tyukhtenko N.A., Makarenko S.M. Economic and mathematic models for staff planning at enterprises of all ownership forms [Текст] // Actual problems of economics. № 1 (175), 2016. - P 435-442.

НАУКОВЕ ВИДАННЯ

**«ПРОБЛЕМИ І ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ СУЧАСНОЇ
ЕКОНОМІКИ В УМОВАХ ІНТЕГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ:
ТЕОРЕТИЧНІ ТА ПРАКТИЧНІ АСПЕКТИ»**

Матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції

ISBN 978-617-7573-65-3

*Комп'ютерна верстка Мельникова К.В.
Відповідальний за випуск Умарченко Ю.В.*

Підписано до друку 05.12.2018. Формат 60x 84/16.
Папір офсетний Наклад 300 примірників.
Гарнітура Times New Roman. Друк різнографія.
Ум. друк. арк. 13,53. Обл.-вид. арк. 14,55.
Замовлення № 1002.

Книжкове видавництво ФОП Вишенярський В. С.
Свідчення про внесення до Державного реєстру
суб'єктів видавничої справи серія ХС № 48 від 14.04.2005 р.
видавцтво Управлінням у справах преси та інформації
73000, Україна, м. Херсон, вул. Соборна, 2,
тел. (050) 133-10-13, e-mail: printvvs@gmail.com