

Міністерство освіти та науки України Херсонський державний університет
Херсонський національний технічний університет Херсонський державний
аграрний університет

Київський національний економічний університет ім. В. Гетьмана
Миколаївський національний аграрний університет Національний
університет харчових технологій Одеський національний економічний
університет Державний університет штату Нью-Йорк у Потсдамі (США, м.
Потсдам)

Державний університет штату Колорадо (США, м. Колорадо)
Університет Інформатики та Мистецтв (Польща, м. Лодзь)



МАТЕРІАЛИ

II МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ

на тему:

«ПРОБЛЕМИ І ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ СУЧАСНОЇ ЕКОНОМІКИ В УМОВАХ ІНТЕГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ: ТЕОРЕТИЧНІ ТА ПРАКТИЧНІ АСПЕКТИ»

присвяченої святкуванню 100-річчя Херсонського державного
університету 2-3 листопада 2017 року м. Херсон

Мета конференції: науковий пошук, узагальнення та розроблення
рекомендацій щодо основних шляхів вирішення проблем розвитку сучасної
економіки в умовах інтеграційних процесів.

УДК 332.135(477)
ББК 65.9(4УКР)я43
П 78

Проблеми і тенденції розвитку сучасної економіки в умовах інтеграційних

П 78 процесів: теоретичні та практичні аспекти: матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції, Херсон, 2-3 листопада 2017 р. / Упоряд. К. Мельникова. – Херсон, вид-во ПП Вишемирський В.С., 2017. – 168 с.

ISBN 978-617-7273-97-3

У збірник увійшли матеріали Міжнародної науково-практичної конференції «Проблеми і тенденції розвитку сучасної економіки в умовах інтеграційних процесів: теоретичні та практичні аспекти». Затверджено рішенням вченої ради Херсонського державного університету (протокол № 6 від 27 листопада 2017 р.).

Збережена авторська стилістика, орфографія і мова.

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ

Голова організаційного комітету:

Соловійов А.І. – к.е.н., доцент, декан факультету економіки і менеджменту Херсонського державного університету;

Члени організаційного комітету:

Тюхтенко Н.А. – к.е.н., доцент, проректор з навчальної та науково-педагогічної роботи, професор кафедри менеджменту та адміністрування, Академік Академії економічних наук України, член ревізійної комісії Співки економістів України, Відмінник освіти України;

Ушкаренко Ю.В. – д.е.н., професор, завідувач кафедри економічної теорії Херсонського державного університету;

Мохненко А.С. – д.е.н., професор, завідувач кафедри економіки підприємства Херсонського державного університету;

Шашкова Н.І. – д.е.н., доцент, завідувач кафедри менеджменту та адміністрування Херсонського державного університету;

Соловійов І.О. – д.е.н., професор, завідувач кафедри менеджменту організацій ДВНЗ «Херсонський державний аграрний університет»;

Гарафонова О.І. – д.е.н., доцент, професор кафедри менеджменту Київського національного економічного університету ім. В. Гетьмана;

Вишневіська О.М. – д.е.н., професор, декан обліково-фінансового факультету Миколаївського національного аграрного університету;

Шебаніна О.В. – д.е.н., професор, декан факультету менеджменту Миколаївського національного аграрного університету;

Макуха С.М. – к.е.н., доцент кафедри загальної економічної теорії Одеського національного економічного університету;

William P. Spencer – Professor Emeritus, Professor of Agriculture and resource economics department, Colorado State University;

John P. Olienyk – Professor, Ph. D., Professor College of business, Colorado State University;

Andrew Seidl – Professor, Ph. D., Professor and Extension specialist – Public Policy of Agriculture and resource economics department, Colorado State University;

Rebecca Hill – Ph. D. associated professor, Extension research specialist Agriculture and resource economics department, Colorado State University;

Andrzej Nowakowski – ректор Університету Інформатики та Мистецтв (Польща).

УДК 332.135(477)
ББК 65.9(4УКР)я43

ISBN 978-617-7273-97-3

© Мельникова К.В., 2017
© ХДУ, 2017
© ПП Вишемирський В.С., 2017

ЗМІСТ

СЕКЦІЯ 1. ЕКОНОМІЧНА ТЕОРІЯ ТА ІСТОРІЯ ЕКОНОМІЧНОЇ ДУМКИ	9
Демченко О. СУЧАСНІ ЗАГАЛЬНОТЕОРЕТИЧНІ ПІДХОДИ ДО ВИЗНАЧЕННЯ СУТИ ЕКОНОМІЧНОЇ ІНТЕГРАЦІЇ.....	9
Макуха С. НЕБЕЗПЕЧНІ НАСЛІДКИ ФІНАНСОВОЇ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ.....	11
Ковальов В. ДЕРЖАВНЕ РЕГУЛЮВАННЯ ЕКОНОМНОГО ЗРОСТАННЯ.....	13
Кондратенко Д. ВЗАЄМОЗВ'ЯЗОК ІНФЛЯЦІЇ ТА БЕЗРОБІТТЯ.....	15
Жнакіна Е. ЕВОЛЮЦІЯ ТЕОРІЇ КОНКУРЕНЦІЇ ТА СУЧАСНЕ РОЗУМІННЯ МІЖНАРОДНОЇ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ КРАЇНИ.....	16
СЕКЦІЯ 2. СВІТОВЕ ГОСПОДАРСТВО І МІЖНАРОДНІ ВІДНОСИНИ	19
Алексєєва Н. ГРОШОВІ ПОТОКИ НАФТОПЕРЕРОБНОГО ЗАВОДУ.....	19
Зеленський М. РОЗВИТОК КООПЕРАЦІЇ В УМОВАХ МІЖНАРОДНОЇ ІНТЕГРАЦІЇ.....	20
Камбурова Ю. АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ЕКОНОМІЧНОЇ СВОБОДИ В УКРАЇНІ.....	22
Карнаушенко А. ІНОЗЕМНІ ІНВЕСТИЦІЇ У ФАРМАЦЕВТИЧНУ ГАЛУЗЬ УКРАЇНИ.....	24
Кравець М. FRANCE'S COMPETITIVENESS WITHIN THE DIAMOND MODEL OF MICHAEL PORTER FRAMEWORK.....	28
Марковець А. СТАН ТА ПРОБЛЕМИ ІННОВАЦІЙНОЇ АКТИВНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ ХЕРСОНСЬКОЇ ОБЛАСТІ В УМОВАХ ЄВРОПЕЙСЬКОЇ ІНТЕГРАЦІЇ.....	30
Мороз Н. ОСОБЛИВОСТІ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ВИТРАТАМИ ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ У СУЧАСНИХ РИНКОВИХ УМОВАХ ГОСПОДАРЮВАННЯ.....	32
Паламарчук А. МІЖНАРОДНИЙ ТЕРОРИЗМ ЯК ГЛОБАЛЬНА ПРОБЛЕМА СУЧАСНОСТІ..	34
Руденко О. ГЛОБАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ СУСПІЛЬНОГО РОЗВИТКУ.....	36
Цхай Р. УКРАЇНА ЯК СУБ'ЄКТ МІЖНАРОДНИХ ВІДНОСИН.....	38

Шевченко В. ІНТЕГРАЦІЙНІ ПРОЦЕСИ В ЄВРОПІ: ІСТОРІЯ ТА СУЧАСНІСТЬ	40
<hr/>	
СЕКЦІЯ 3. ЕКОНОМІКА ТА УПРАВЛІННЯ НАЦІОНАЛЬНИМ ГОСПОДАРСТВОМ	42
Белка В. ІНВЕСТИЦІЙНІ ЗАСАДИ РОЗВИТКУ НАЦІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ В РИНКОВИХ УМОВАХ	42
Бутівчак К. АНАЛІЗ ІНДИКАТОРІВ ПРОДОВОЛЬЧОЇ БЕЗПЕКИ УКРАЇНИ	44
Головіна С. ДЕРЖАВНИЙ БЮДЖЕТ УКРАЇНИ, ЙОГО СУТЬ І СКЛАД ДОХОДІВ	46
Гончаренко С. РОЗВИТОК ІНВЕСТИЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В УКРАЇНІ ТА ШЛЯХИ ПОДОЛАННЯ ІНВЕСТИЦІЙНОЇ КРИЗИ	48
Дубіковська О. СУЧАСНИЙ СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ХАРЧОВОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ	50
Звонарьова О. ВПЛИВ ІНФЛЯЦІЇ НА ЕКОНОМІЧНІ ПРОЦЕСИ В УКРАЇНІ	52
Кримцева Т. СУЧАСНИЙ СТАН ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДОВОЛЬЧОЇ БЕЗПЕКИ УКРАЇНИ	54
Крупський С. ПРОБЛЕМИ ТІНЬОВОЇ ЕКОНОМІКИ В УКРАЇНІ	56
Семенченко Д. ВПЛИВ ФІСКАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ НА СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК УКРАЇНИ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ	58
Федяєва М. СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНА СУТНІСТЬ ДЕРЖАВНОГО РЕГУЛЮВАННЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ В КОНТЕКСТІ ТРАНСФОРМАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ В УКРАЇНІ	60
Франишина С. АКТИВІЗАЦІЯ ПОЛІТИКИ ЕНЕРГОЕФЕКТИВНОСТІ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ УКРАЇНИ	62
Чікіров Г. СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ТІНЬОВОЇ ЕКОНОМІКИ В УКРАЇНІ	65
Шепель Н., Нестеренко С.В. ІННОВАЦІЙНИЙ РОЗВИТОК ПРОМИСЛОВИХ ПІДПРИЄМСТВ ЯК ЧИННИК РОСТУ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ	67

СЕКЦІЯ 4. ЕКОНОМІКА ТА УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВАМИ	69
Алексєєва Н. СУТНІСТЬ ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА.....	69
Антош Н. АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ УПРАВЛІННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВ МОЛОЧНОЇ ГАЛУЗІ.....	71
Баранчук В. ШЛЯХИ ВДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПІДПРИЄМСТВІ.....	73
Василькова Ю. ІННОВАЦІЇ ЯК ГОЛОВНА УМОВА ПІДВИЩЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ АГРАРНОЇ ГАЛУЗІ.....	75
Водяницька О. БАНКІВСЬКЕ КРЕДИТУВАННЯ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ ЙОГО ПРОВЕДЕННЯ.....	77
Гавренкова В. ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОЦЕСІВ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В СИСТЕМІ МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ ПРОМИСЛОВОГО ПІДПРИЄМСТВА.....	79
Гоборова О. АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ІННОВАЦІЙНО-ІНВЕСТИЦІЙНОЇ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВ.....	81
Горбунов П. ЗАРУБІЖНИЙ ДОСВІД СТАНОВЛЕННЯ МАЛОГО ТА СЕРЕДНЬОГО БІЗНЕСУ В КРАЇНАХ З РИНКОВОЮ ЕКОНОМІКОЮ ТА ЙОГО ВПЛИВ НА РОЗВИТОК БІЗНЕСУ В УКРАЇНІ.....	83
Даниленко В. ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ ОБЛІКУ І АУДИТУ РОЗРАХУНКІВ ПІДПРИЄМСТВА З ОПЛАТИ ПРАЦІ.....	85
Досенко В. ФІНАНСОВЕ ПЛАНУВАННЯ ПІДПРИЄМСТВА.....	87
Драган О. ТЕОРЕТИЧНІ ПІДХОДИ ДО КАТЕГОРІЇ «КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА».....	88
Ємець О. АНАЛІЗ РОЗВИТКУ МАЛИХ ПІДПРИЄМСТВ У ХЕРСОНСЬКІЙ ОБЛАСТІ...	91
Калюжна Н. РОЛЬ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ У СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ.....	93
Кардаш М. НАПРЯМКИ ПІДВИЩЕННЯ ВИКОРИСТАННЯ ВИРОБНИЧОЇ ПОТУЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА.....	95

Каур А.	
МОТИВИ СТВОРЕННЯ КОРПОРАТИВНИХ ОБ'ЄДНАНЬ ПІДПРИЄМСТВ ...	96
Кузнєцова Д.	
КОНТРОЛІНГ ЯК ОСНОВНИЙ МЕТОД АНАЛІТИЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ГРОШОВИХ ПОТОКІВ СПІЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА	98
Кузьменко А.	
УПРАВЛІННЯ ВИТРАТАМИ ПІДПРИЄМСТВА	100
Мельникова К.	
ЕКОНОМІЧНА БЕЗПЕКА ПІДПРИЄМСТВА: СУТНІСТЬ ТА ЧИННИКИ ФОРМУВАННЯ ЇЇ ВІДПОВІДНОГО РІВНЯ	101
Мороз А.	
РЕЗЕРВИ ПІДВИЩЕННЯ ПРОДУКТИВНОСТІ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВІ	104
Москаль А.	
УПРАВЛІННЯ ДІЛОВОЮ АКТИВНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВА	106
Петренко В.	
ОСОБЛИВОСТІ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ДІЯЛЬНІСТЮ СПІЛЬНИХ АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВ	107
Пузанова Я.	
ЕКОНОМІЧНА ЕФЕКТИВНІСТЬ ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА	110
Соловйов І.О., Юрченко А.Ю.	
ОСОБЛИВОСТІ СИСТЕМАТИЗАЦІЇ ФУНКЦІОНАЛЬНИХ СТРАТЕГІЙ БОРОШНОМЕЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ	112
Тарасов Д.	
НАПРЯМИ ПОКРАЩЕННЯ СТРУКТУРИ АКТИВІВ ГОСПОДАРЮЮЧИХ СУБ'ЄКТІВ	115
Ушкаренко Ю.	
КООПЕРАТИВНІ ПІДПРИЄМСТВА В СИСТЕМІ АГРОБІЗНЕСУ	116
Fedorchuk Alexandr, Mokhnenko Andrey	
BASIC REGULARITIES AND PRINCIPLES OF OPTIMIZATION OF FIXED ASSETS COMPOSITION ENTERPRISES	118
Фурдак М.	
ВИНОГРАДАРСЬКО - ВИНОРОБНА ГАЛУЗЬ УКРАЇНИ - ВИКЛИКИ ТА ЗАГРОЗИ СУЧАСНОСТІ	120
Чигринєць О.	
ВПЛИВ КАДРОВОЇ СЛУЖБИ НА ВПРОВАДЖЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ ЗМІН	122
Чмут А.	
VUCA–СВІТ ЯК СУЧАСНЕ СЕРЕДОВИЩЕ ФУНКЦІОНУВАННЯ ПІДПРИЄМСТВ	124

Чюрі М. ЕКОНОМІЧНА ЕФЕКТИВНІСТЬ СПІЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА НА ТЕРИТОРІЇ УКРАЇНИ.....	126
Шульга М. ПОСИЛЕННЯ КОНКУРЕНТНИХ ПОЗИЦІЙ ХАРЧОВИХ ПІДПРИЄМСТВ НА УМОВАХ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ	128
<hr/>	
СЕКЦІЯ 5. ПРОДУКТИВНІ СИЛИ І РЕГІОНАЛЬНА ЕКОНОМІКА.....	131
Алексєєва Н. ГРОШОВІ ПОТОКИ НА ПІДПРИЄМСТВІ.....	131
Полякова Ю. ЄВРОПЕЙСЬКА ПРАКТИКА ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ РЕГІОНІВ	132
Атаєва О. ШЛЯХИ ПОДОЛАННЯ КРИЗИ В ОПЛАТІ ПРАЦІ В УМОВАХ СУЧАСНОЇ УКРАЇНИ.....	134
<hr/>	
СЕКЦІЯ 6. ЕКОНОМІКА ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ ТА ОХОРОНИ НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА	136
Мініна О., Усачова Ю. ЕКОЛОГІЗАЦІЯ ЕКОНОМІКИ – СУЧАСНИЙ ІМПЕРАТИВ РОЗВИТКУ	136
Цупко Н. ПРАКТИЧНІ АСПЕКТИ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ АКТИВНИХ ОПЕРАЦІЙ БАНКІВСЬКИХ УСТАНОВ	137
<hr/>	
СЕКЦІЯ 7. ГРОШІ, ФІНАНСИ І КРЕДИТ. БУХГАЛТЕРСЬКИЙ ОБЛІК, АНАЛІЗ ТА АУДИТ. СТАТИСТИКА	140
Бергер А. ТЕОРЕТИЧНІ ПІДХОДИ ЩОДО ВИЗНАЧЕННЯ ДЕФІНІЦІЇ «ЦІНОВА ПОЛІТИКА»	140
Карпенко Г. ІНТЕГРАЦІЙНІ ПРОЦЕСИ ТА ЇХ ВПЛИВ НА ДІЯЛЬНІСТЬ БАНКІВСЬКОЇ СИСТЕМИ УКРАЇНИ.....	143
Коляда А. АНАЛІТИЧНІ МОЖЛИВОСТІ СУЧАСНИХ ПРОГРАМ АВТОМАТИЗАЦІЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ	145
Михайлова В. СПЕЦИФІКА ДІЯЛЬНОСТІ НАСЕЛЕННЯ УКРАЇНИ ЯК ВАЖЛИВОГО СУБ'ЄКТА РИНКУ ЦІННИХ ПАПЕРІВ	146
Нікітіна К. БЮДЖЕТНИЙ ДЕФІЦИТ ЙОГО ПРИЧИНИ І НАСЛІДКИ, МЕТОДИ УПРАВЛІННЯ.....	148

Осадчий О.

ЗАЛУЧЕННЯ КРЕДИТНИХ ЗАСОБІВ ДЛЯ РОЗВИТКУ АГРАРНИХ
ПІДПРИЄМСТВ 150

Чихун О.

ОБЛІК ОПЕРАЦІЙ В ІНОЗЕМНІЙ ВАЛЮТІ: НАЦІОНАЛЬНИЙ ТА
МІЖНАРОДНИЙ ПІДХІД..... 152

СЕКЦІЯ 8. МЕНЕДЖМЕНТ, МАРКЕТИНГ ТА ПУБЛІЧНЕ

АДМІНІСТРУВАННЯ..... 155

Клим І.

ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ: ФОРМУВАННЯ СПРОМОЖНИХ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ
ГРОМАД ХЕРСОНСЬКОЇ ОБЛАСТІ 155

Савченко О.

ПРАКТИКА ВИКОРИСТАННЯ КАЙДЗЕН-ТЕХНОЛОГІЙ НА УКРАЇНСЬКИХ
ПІДПРИЄМСТВАХ..... 157

Соловйов А.

ПРОГНОСТИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ МОДЕЛЮВАННЯ ТА ПРОГНОЗУВАННЯ
ПОКАЗНИКІВ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ АГРАРНИМ
ВИРОБНИЦТВОМ..... 159

Синякова К.

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ ПЕРСОНАЛУ В УКРАЇНСЬКИХ
ОРГАНІЗАЦІЯХ..... 161

Шашкова Н.І., Соловйов І.О., Горовий С.О.

УПРАВЛІННЯ ІНВЕСТИЦІЙНИМ ПОТЕНЦІАЛОМ ПІДПРИЄМСТВ
ТУРИСТИЧНОГО БІЗНЕСУ..... 163

студент VI курсу факультету економіки і менеджменту
Херсонський державний університет *Науковий*
керівник: *к.е.н., доцент Федорчук О.М.* м. Херсон

ШЛЯХИ ВДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Термін "персонал" означає особистий склад чи працівники установи, підприємства, організацій, що складають групу за професійними чи іншими ознаками. Синонімом терміну "персонал" є "кадри" - штат працівників тої чи іншої галузі діяльності, виробництва, організації. Кадри є головним елементом всієї системи управління, і одночасно можуть виступати як об'єктом, так і суб'єктом управління. Здатність одночасно виступати в якості об'єкта і суб'єкта управління являє собою основну специфічну особливість управління персоналом.

Управління персоналом - це процес планування, підбору, підготовки оцінки і удосконалення кадрів, спрямований на раціональне їх використання та підвищення ефективності виробництва [1, с.28].

Предметом управління персоналом є вивчення відносин працівників у процесі виробництва з точки зору найбільш повного і ефективного використання їх потенціалу в умовах функціонування конкретної організаційної системи.

Головною метою управління персоналом є поєднання його ефективного навчання, підвищення кваліфікації і трудової мотивації для розвитку здібностей працівників та ефективне використання будь-яких завдань, що визначаються потребами ринку.

Управління персоналом здійснюється в процесі виконання певних цілеспрямованих дій і передбачає виконання наступних основних етапів і функцій: виявлення цілей і основних напрямків роботи з кадрами, постійне вдосконалення системи кадрової роботи, визначення засобів і методів здійснення поставлених цілей, організацію роботи по виконанню прийнятих рішень, координацію і контроль виконання намічених заходів [2, с.88].

Правильний підбір кадрів дає змогу здійснити принцип "кожна людина на конкретному місці і кожне місце для конкретної людини". Людина забезпечує максимальну віддачу, якщо виконує посильну роботу, яка відповідає її нахилам, здібностям, рівню загальної і спеціальної підготовки.

При підборі кадрів і насамперед, спеціалістів, широко використовують метод відповідальності Формальним критеріям (освіта, виробничий стаж, досвід роботи в конкретній галузі діяльності). Як додаток до цього методу, використовують характеристики з попереднього місця роботи кандидата на посаду, встановлюють випробувальний термін і одержують об'єктивну оцінку про його діяльність. Кожен підприємець чи менеджер повинен пам'ятати, що від

правильності підбору кадрів залежить успіх і престиж підприємства, закладу, організації.

Організація повинна піклуватися про підвищення якості своїх працівників. Для цього недостатньо набору та добору найбільш кваліфікованих і здібних, керівництво має також здійснювати програми систематичного навчання і підготовки кадрів, допомагаючи розкриттю їх можливостей в організації.

Для ефективного управління персоналом підприємства, особливу увагу потрібно приділяти навчанню керівних кадрів. Підвищення кваліфікації здійснюється за рахунок організації лекцій, дискусій, розгляду конкретних ділових ситуацій, вивчення літератури, проведення ділових ігор та рольового тренінгу, варіантами цих методів є щорічні курси та семінари з проблем управління. Навчання повинно носити практичний характер і його результати повинні оцінюватись. Фірми повинні направляти своїх спеціалістів для професійного навчання за кордон [3, с.51].

У розпорядчій діяльності керівника виявляється його мистецтво управління. Вміле використання різних розпорядчих методів упорядковує управлінський вплив на об'єкт управління, підвищує ефективність управлінської діяльності.

Менеджер повинен володіти соціально-психологічними методами управління. Під соціально-психологічними методами розуміють систему засобів і важелів впливу на соціально-психологічний клімат у колективі, на трудову і соціальну активність колективу і його окремих працівників. Дані методи спрямовані на гармонізацію соціальних відносин у колективі, за домовленням соціальних потреб працівників [4, с.37].

Основою управління персоналом виступає кадрова політика розрахована на довготривалу перспективну лінію Формування і розвитку кадрового складу підприємства, організації, засобом реалізації кадрової політики є кадрова робота.

Кадровій політиці належить важливе значення у розвитку і вдосконаленні підприємницької структури підприємства, Об'єктом кадрової політики виступає персонал, предметом - система управління людськими ресурсами, а ціллю - формування, підготовка, розміщення і використання висококваліфікованих кадрів. Кадрова політика може бути відкритого і закритого типу.

Література:

1. Андрушків В. Н., Кузьмін О.Є. *Основи менеджменту.*- Л. :Світ, 2005. - 294 с.
2. Немцов В.Д., Довгань Л.Є., Сініок Г.Ф. *Менеджмент організацій. // Навч. посібник.*- К.: 2000. - 388 с.
3. Хміль Ф.І. *Становлення сучасного менеджменту в Україні.*- Львів, 1996.
4. Бойко В, В. *Соціально-психологічний клімат колективу і особистості.* -Н. : Просвіта, 2003. - 132 с.

НАУКОВЕ ВИДАННЯ

**«ПРОБЛЕМИ І ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ СУЧАСНОЇ
ЕКОНОМІКИ В УМОВАХ ІНТЕГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ:
ТЕОРЕТИЧНІ ТА ПРАКТИЧНІ АСПЕКТИ»**

Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції

ISBN 978-617-7273-97-3

*Комп'ютерна верстка Мельникова К.В.
Відповідальний за випуск Ушкаренко Ю.В.*

Підписано до друку 28.12.2017. Формат 60x 84/16.

Папір офсетний Наклад 300 примірників.
Гарнітура Times New Roman. Друк ризографія.
Ум. друк. арк. 10,38. Обл.-вид. арк. 11,16.
Замовлення № 714.

Книжкове видавництво ПП Вишемирський В. С.
Свідоцтво про внесення до Державного реєстру
суб'єктів видавничої справи серія ХС № 48 від 14.04.2005 р. видано Управлінням у
справах преси та інформації 73000, Україна, м. Херсон, вул. Соборна, 2, тел. (050) 133–
10–13, e-mail: printvvs@gmail.com