



**III ВСЕУКРАЇНСЬКА
НАУКОВО – ПРАКТИЧНА
ІНТЕРНЕТ – КОНФЕРЕНЦІЯ**

**«СУЧАСНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ:
ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ»**

м. ХЕРСОН



Міністерство освіти і науки України
ДВНЗ «Херсонський державний аграрний університет»
кафедра менеджменту організацій
Інститут підвищення кваліфікації та перепідготовки
ДВНЗ «ХДАУ»
УНБДР Український проект
бізнес-розвитку плодоовочівництва
Департамент агропромислового розвитку Херсонської обласної
держадміністрації
Південна державна сільськогосподарська дослідна станція ІВПМ
НААН
Полтавська державна аграрна академія

МАТЕРІАЛИ



**3-ої Всеукраїнської науково –
практичної Інтернет – конференції**

**«СУЧАСНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ:
ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ»**

21 травня 2018 року

м. Херсон

Оргкомітет конференції

Кирилов Ю.Є. – д.е.н., доцент, ректор ДВНЗ «Херсонський державний аграрний університет»;

Яремко Ю.І. - д.е.н., доцент, перший проректор, проректор з науково-педагогічної роботи ДВНЗ «Херсонський державний аграрний університет»;

Аверчев О.В. - д.с.-г.н., професор, проректор з наукової роботи ДВНЗ «Херсонський державний аграрний університет»;

Грановська В.Г. - к.е.н., доцент, декан економічного факультету ДВНЗ «Херсонський державний аграрний університет»;

Руснак А.В. - д.е.н., професор, заступник декана економічного факультету з науково-дослідної роботи ДВНЗ «Херсонський державний аграрний університет»

Морозов Р.В. - д.е.н., професор кафедри менеджменту організацій ДВНЗ «Херсонський державний аграрний університет»;

Степанова М.М. – к.е.н., заступник директора Департаменту агропромислового розвитку ХОДА, начальник Управління інвестиційного забезпечення та переробної промисловості;

Самойлик Ю.В. - к.е.н., доцент кафедри економіки підприємства, докторант, Полтавська державна аграрна академія;

Шабля О.С. – к.е.н., заступник директора Південної державної сільськогосподарської дослідної станції ІВПМ НААН;

Федорова Т.В. - к.е.н., доцент кафедри менеджменту організацій, начальник навчально-методичного відділу ДВНЗ «Херсонський державний аграрний університет»;

Боліла С.Ю. — к.с.-г.н., доцент кафедри менеджменту організацій ДВНЗ «Херсонський державний аграрний університет»;

Шепель Т.С. – асистент кафедри менеджменту організацій ДВНЗ «Херсонський державний аграрний університет».

УДК 005 (049)

Сучасний менеджмент: проблеми та перспективи розвитку: матеріали 3-ої Всеукраїнської наук.-практ. конф. / упоряд. Боліла С.Ю., Шепель Т.С. – Херсон, ДВНЗ «ХДАУ». - 21.05.2018: тези доповідей. – 2018. – 375 с.

В матеріалах конференції висвітлено передові науково-практичні результати досліджень, що отримані у галузі сучасного менеджменту. Конференція покликана стимулювати обмін ідеями та тематичною інформацією між українськими вченими, представниками наукового та виробничого середовищ, слугувати джерелом інформації про сучасний рівень наукової роботи для аспірантів та студентів.

Для студентів, аспірантів, науковців та фахівців.

*Матеріали збірника подаються в авторській редакції
та друкуються мовою оригіналу*

Відповідальність за достовірність фактів, власних імен, географічних назв, цитат та інших відомостей несуть автори публікацій. Відповідно до Закону України «Про авторське право і суміжні права», при використанні наукових ідей та матеріалів цього збірника, посилання на авторів і видання є обов'язковим.

Відповідальний за випуск – завідувач кафедри менеджменту організацій, д.е.н., професор Морозов Р.В.

Технічний редактор: асистент кафедри менеджменту організацій Шепель Т.С.

© Колектив авторів, 2018

© ДВНЗ «ХДАУ», 2018

ЗМІСТ

1. СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ТЕОРІЇ ТА ПРАКТИКИ МЕНЕДЖМЕНТУ

Булах І.І., Шиманська О. Особистісно-професійний розвиток менеджерів в сучасних організаціях	13
Коваленко Г.В. Основні положення традиційного та сучасного менеджменту	16
Мухіна І.А., Антоненко Н.М. Особливості практичного застосування інформаційних систем управління в підприємствах малого бізнесу	19
Боліла С.Ю., Вальховський Д.С. Сучасні тенденції розвитку менеджменту в Україні	22
Мухіна І.А., Рикун Є.В. Економічні та ідеологічні засади соціально-спрямованого розвитку аграрної сфери	25

2. ПРИКЛАДНІ АСПЕКТИ МЕНЕДЖМЕНТУ В АГРАРНОМУ, ФІНАНСОВОМУ, ІНФРАСТРУКТУРНОМУ ТА ІНШИХ СЕКТОРАХ ЕКОНОМІКИ

Морозов О. В., Ісачсенко С.О. Swot-аналіз як інструмент організації та впровадження ґрунтозахисної системи обробітку ґрунту (No-till)	29
Осадчук І.В., Гетьман А.Л. Визначення причин, що зумовлюють необхідність здійснення запланованих змін на підприємствах аграрного сектору	32
Осадчук І.В., Гринько Д.П. Мотивація працівників у постійних та непостійних організаціях	35
Захаров І. К., Новоселець А.І., Ішакова Д.В. Завдання маркетингової стратегії та пошук конкурентних переваг в забезпеченні продовольчої безпеки	38
Рудік Н.М. Особливості мотиваційного механізму підприємницької діяльності	41
Міняйленко І.В., Ушакова Ю.С. Особливості оцінки персоналу	

підприємства методом «360 градусів»	46
Виноградова Т.І. Шляхи конкурентноспроможності сучасного менеджера	49
Боліла С.Ю., Хохуля І.В. Правила роботи зі складними клієнтами в роботі менеджера готельно-ресторанної індустрії	52
<u>3. НОВІ РЕАЛЬНОСТІ МЕНЕДЖМЕНТУ: СТРАТЕГІЧНЕ ТА АНТИКРИЗОВЕ УПРАВЛІННЯ, УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ ТА ІННОВАЦІЯМИ, СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ БІЗНЕСУ, АСПЕКТИ ЕКОЛОГІЧНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ ТА ОРГАНІЧНОГО ВИРОБНИЦТВА ПРОДУКЦІЇ</u>	
Морозов О. В., Морозова О. С. Органічне виробництво: передумови становлення і розвитку в Україні	54
Вайда Т.С. Створення підрозділів поліцейської комунікації як сучасна умова удосконалення менеджменту оперативно-службової діяльності національної поліції	57
Дудченко В.В., Морозов Р.В., Чекамова О.І. Інноваційний потенціал науково-інноваційної діяльності в рисівництві	66
Ломовських Л.О., Ковальова В.І. Стратегічне планування діяльності сільськогосподарського підприємства	69
Морозов Р.В., Вожегов С.Г. Теоретичні аспекти управління розвитком галузі рисівництва	72
Морозова О.Г. Управління стратегічними напрямками зовнішньоекономічної діяльності в системі регіонального розвитку України	75
Єфремова Н.О., Засядько А.В. Аналіз ресурсної складової внутрішнього середовища підприємства як чинник запобігання маркетинговим ризикам	79
Бержанір А.Л. Роль менеджменту компанії у реалізації принципів соціальної відповідальності	82
Макуха О.В. Регулювання забур'яненості посівів фенхелю звичайного при вирощуванні за безгербіцидною технологією	85
Овсянюк-Бердадіна О. Ф. Управлінські засади успішної трансформації бізнесу	89

Петрова О.О. Фінансовий менеджмент в системі стратегічного управління підприємством	91
Поправко О.В. Івент-менеджмент: сутність і перспективи розвитку в Україні	95
Соколова Л.В. Формування інноваційної стратегії розвитку підприємства	98
Вонберг Т.В. Екологічна безпека як невід'ємна складова ведення соціально відповідального бізнесу	101
Кириченко Н.В., Ларченко О.В., Лобода О.М. Вдосконалення процесу організації впровадження інновацій аграрними підприємствами завдяки оцінці ефективності та визначення доцільності їх реалізації	103
Даниленко О.А. Показники ефективності використання коштів фонду соціального розвитку в оцінці соціально-економічного стимулювання персоналу організації	106
Михайловська О.В. Роль конкурентоспроможності в процесі розвитку сучасних підприємств	109
Боліла С.Ю., Кравець О.В. Роль управління змінами для впровадження управління знаннями в організації	112
Осадчук І.В., Литвинов В.О. Обґрунтування необхідності впровадження інновацій у сфері готельно-ресторанного бізнесу в Україні	115
Завгородня М.С. Логістичні аспекти побудови ефективної схеми взаємин підприємства з постачальниками	119
Боліла С.Ю., Гадупяк А.М. Забезпечення інноваційних переваг підприємства	122
Минкіна Г.О. Маркетингові аспекти розвитку органічного виробництва продукції	124

4. ТЕОРЕТИЧНІ ТА ПРИКЛАДНІ АСПЕКТИ ДЕРЖАВНОГО ТА РЕГІОНАЛЬНОГО УПРАВЛІННЯ, АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ ТЕРИТОРІЙ

Нижеголенко К.С. Актуальні питання соціально-економічного розвитку сільських територій	127
---	------------

Миронов В.В., Ткачук А.І. Тенденції розвитку публічного управління	130
Білорусов С.Г. Питання соціально-економічного розвитку територій в контексті діяльності об'єднаних територіальних громад Херсонської області	134
Попова А.М., Сичова К.Є. Державні можливості розвитку міжнародного туризму для підвищення експортного потенціалу України	137
Мазур Ю.П. Необхідності розвитку кооперативного руху в сільській місцевості	140
Ортіна Г.В. Стратегія реалізації антикризового розвитку реального сектору економіки	143
<u>5. СУЧАСНІ ТЕХНОЛОГІЇ УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ПІДПРИЄМСТВ:</u>	
<u>ЕКОНОМІКА, ОРГАНІЗАЦІЯ, ОБЛІК І ОПОДАТКУВАННЯ,</u>	
<u>МАРКЕТИНГОВІ, ЛОГІСТИЧНІ, ІНФОРМАЦІЙНІ, РЕСУРСНІ ТА</u>	
<u>ПРАВОВІ АСПЕКТИ ДІЯЛЬНОСТІ СУЧАСНОГО ПІДПРИЄМСТВА</u>	
Федорчук О.М. Шляхи підвищення продуктивності праці на ПРАТ «Херсонський нафтопереробний завод»	147
Шепель Т.С. Формування ефективної системи контролінгу переробних підприємств на основі даних бухгалтерського обліку	150
Жосан Г.В. Визначення напрямків вдосконалення ефективності управління товарною політикою підприємства	154
Єрмолаєва М.В., Осадча І.М. Документальне оформлення обліку розрахунків з постачальниками	157
Голованова М.А. Digital-маркетинг — современный ключ к формированию агробизнеса в условиях турбулентности	159
Мокієнко Т.В. Облікове відображення операцій зі створення та просування Веб-сайту	162
Мокієнко Т.В., Швед Д.О., Жданова Я. І. Облікове відображення операцій зі зворотною тарою	166
Боліла С.Ю., Морозов І.Р. Маркетинг як інструмент забезпечення конкурентоспроможності аграрних підприємств	169

Назаров С.Е., Голубенко К. В. Зростання ефективності виробництва як головне завдання сучасного менеджменту	171
Плаксієнко В.Я., Ожиганова О.В. Класифікаційні ознаки МШП предметів як об'єкта офісних витрат та особливості їх бухгалтерського і податкового обліку	174
Пономарьова М.С. Менеджмент персоналу та проблеми зростання ефективності мотиваційного механізму в аграрному секторі економіки	177
Прийдак Т. Б., Олефір І. В. Особливості документування операцій зі списання загиблих посівів	181
Прийдак Т. Б., Бурсова Т.О. Документальне забезпечення обліку поточних біологічних активів тваринництва	184
Ткачук-Спичак Б.Ю., Шеплякова О.В. Менеджмент якості продукції тваринництва в забезпеченні конкурентостійкості сільськогосподарських підприємств	187
Пасько А.М. Методологічні засади пошуку і відбору персоналу в організації	190
Сергієнко Т.І., Браїлов Д.Д. Управління людськими ресурсами на підприємстві в умова сьогодення	192
Скрипник Т.О. Теоретичні аспекти формування кадрового потенціалу на підприємстві в умовах конкурентоспроможності	195
Унгуряну А. В. Понятійно-категорійний апарат мотиваційних механізмів	198
Федоренко М.М., Каменєва З.В. Оцінювання технічного рівня і якості промислової продукції	200
Грибовська Ю. М. Облік та оподаткування придбання основних засобів за рахунок кредитних грошей	203
Яловега Л. В., Івченко А.В. Організація обліку пально-мастильних матеріалів	206
Косухіна Л.І., Лебедченко В.В. Формування механізму забезпечення економічної безпеки держави	209
Пономаренко О.Г., Криворучко А.Є. Сучасний стан вексельних	

розрахунків в Україні	212
Лебедченко В.В. Формування стратегії забезпечення економічної безпеки держави	215
Лупеха І.М. Формування сучасних інформаційно-управлінських технологій	219
Мишустина Т.С., Тесленко Ю.Ю. Характеристика спроса на продукцію производственно- технического назначения (ППТН)	222
Мишустина Т.С., Зонова А.Е. Создание ути для промышленного предприятия на примере предприятия по производству ангаров	224
Єрмолаєва М. В., Панченко І. Г. Фінансова звітність суб'єкта малого підприємництва і особливості її складання за 2017 рік	226
Петрик В.Л. Підвищення економічної ефективності підприємств будівельної галузі України	229
Подаков Є.С. Основні інструменти системи контролінгу інноваційних процесів	232
Тамара К.В. Резерви зниження собівартості продукції: ситематизація наукових позицій	235
Канцедал Н. А., Яковенко В. Р., Пакулова В.О. Облікове відображення валютного внеску до статутного капіталу	238
Яременко С.С., Фефелов А.В. Современные методы продвижения на рынке электроники в Украине	241
Канцедал Н. А., Єланська Ж. Ю., Сухно І. Ю. Особливості претензійного обліку операцій з неякісної поставки основних засобів	244
Плаксієнко В.Я., Зігаленко А.В., Мельченко І.А. Сутність зносу необоротних активів	247
Лобода О.М. Експертні системи підтримки інформаційної діяльності сучасного підприємства	250
Мокієнко Т. В., Єрмакова Д.В., Кривчун Е.В. Паливно-мастильні матеріали: облік і оподаткування	253
Черненко К. В., Олексієнко Л.В. Особливості облікового відображення	

валютної благодійної допомоги	256
Скель Г.В. Ресурсоємність та економічна ефективність виробництва зерна ячменю ярого за різними варіантами технології	258
Яловега Л. В., Краєвська О.Р. Етапи аудиту витрат виробництва	261
Дорогань-Писаренко Л.О., Іващенко А.П., Шкляр О.О. Зміст облікової політики щодо фінансових результатів	264
Аверчева Н.О. Формування ефективної логістичної системи птахівничих підприємств	267
Боліла С.Ю., Федорова Т.В., Прищепя А.В. Маркетингове дослідження профілю цільового споживача хлібопродуктів на ринку Херсонщини	271
Галат Л.М. Соціально-економічні аспекти конкуренції	274
Ковтун В.А. Товарна біржа – надієвіший елемент інфраструктури продовольчого ринку	279
Черненко К.В., Куроп'ятник Я.В. Особливості бухгалтерського та податкового обліку пайових внесків членів ЖБК	282
Лега О.В., Козачок К.В., Шевельова Л.О. Облік довгострокових зобов'язань з оренди: систематизація наукових поглядів	285
Лега О.В., Співак І.О., Возняк О.А. Поняття «Ліміт каси» та нові правила його розрахунку	288
Пилипенко К.А., Бендас Ю.О. Актуальні питання організації бухгалтерського обліку довгострокових біологічних активів: вітчизняна та зарубіжна практика в контексті продовольчої безпеки	292
Пилипенко К.А., Рунчева Н.В., Антошкін В.К. Створення служби фінансових розслідувань та основні функції протидії фінансовим злочинам	297
Пилипенко К.А., Дідик О.І. Організація документального відображення операцій з обліку власного капіталу	302
Пилипенко К.А., Коляка А.А. Організація документування розрахунків з кредиторами – запорука платіжної дисципліни	307
Самойлик Ю.В. Господарства населення: тенденції розвитку в нових економічних умовах	310

Ліпський Р.В., Шамрай В.Г. Особливості визнання об'єкта оренди інвестиційної нерухомості	313
Єрмолаєва М.В., Тютюнник М.С. Обліковий супровід операцій за короткостроковою валютною позицією	316
Миколенко І.Г., Снитка Л.В. Підвищення ефективності використання ресурсного потенціалу аграрних підприємств	319
Гонган І. Фактори формування політики ціноутворення РЦ "Вікторія"	322
Конокєєнко О.І. Розробка програми просування сайту РЦ "Вікторія"	325
Федорова Т.В., Прищепя А.В. Сучасні проблеми стратегічного управління аграрних підприємств	328
Аверчева Н.О., Шапоринський Є.Р. Сучасні проблеми формування трудового потенціалу сільськогосподарських підприємств	331
Федорова Т.В., Кириленко М.О. Розвиток органічного руху в Україні	334
Данько В.В. Становлення та розвиток економічної сутності системи охорони здоров'я та ринку медичних послуг	337
Федорова Т.В., Кекух О.О. Особливості розвитку об'єднаних територіальних громад у Херсонській області	340

6. МЕНЕДЖМЕНТ ОСВІТИ ТА АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ПІДГОТОВКИ

ФАХІВЦІВ ДЛЯ РЕАЛЬНОГО СЕКТОРУ ЕКОНОМІКИ В УМОВАХ

ТРАНСФОРМАЦІЙНИХ ПЕРЕТВОРЕНЬ

Дашевська Л.М. Формування комунікативних умінь у процесі вивчення іноземних мов студентів економічних спеціальностей в немовному ВНЗ	343
Ящук Т.А. Структура джерел формування фінансових ресурсів закладів вищої освіти	346
Осадчук І.В., Мороз О.С. Особливості поведінки менеджерів підприємств готельно-ресторанного бізнесу у конфліктній ситуації та удосконалення управління конфліктами в трудовому колективі	350
Виноградова Т.І. Формування оптимального соціально-психологічного клімату в організації	356
Макухіна С.В. Специфіка викладання іноземної мови в процесі мовної	

**5. СУЧАСНІ ТЕХНОЛОГІЇ УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ
ПІДПРИЄМСТВ: ЕКОНОМІКА, ОРГАНІЗАЦІЯ, ОБЛІК І
ОПОДАТКУВАННЯ, МАРКЕТИНГОВІ, ЛОГІСТИЧНІ,
ІНФОРМАЦІЙНІ, РЕСУРСНІ ТА ПРАВОВІ АСПЕКТИ ДІЯЛЬНОСТІ
СУЧАСНОГО ПІДПРИЄМСТВА.**

Федорчук О.М., к.е.н, доцент

Херсонський державний університет

**ШЛЯХИ ПІДВИЩЕННЯ ПРОДУКТИВНОСТІ ПРАЦІ НА
ПрАТ «ХЕРСОНСЬКИЙ НАФТОПЕРЕРОБНИЙ ЗАВОД**

Підвищення продуктивності праці – це складний процес, але він є необхідною передумовою забезпечення економічного розвитку підприємства, оскільки виступаючи джерелом збільшення обсягів виробництва продукції, приводить до скорочення затрат праці на виробництво продукції, а відтак – економії робочого часу; обумовлює скорочення витрат на оплату праці в розрахунку на одиницю продукції; сприяє зниженню витрат на виробництво продукції тощо[1].

У той же час підвищення продуктивності праці є вираженням загального економічного закону, економічною необхідністю розвитку суспільства і має такі цілі: стратегічну – підвищення життєвого рівня населення; найближчу – підвищення ефективності діяльності галузей і підприємств, а також реальне зростання особистих доходів працівників [3].

Велике значення для підвищення продуктивності праці мають організаційно - економічні фактори, які визначаються рівнем організації виробництва, праці й управління. До цих факторів належать: удосконалення форм організації суспільного виробництва, його подальшої спеціалізації та концентрації; удосконалення організації виробничих підрозділів і допоміжних служб на підприємствах; удосконалення організації праці

шляхом поглиблення поділу і кооперації праці, упровадження багатостатного обслуговування, розширення сфери суміщення професій і функцій; застосування передових методів і прийомів праці; удосконалення організації та обслуговування робочих місць; поліпшення нормування праці (упровадження технічно обґрунтованих норм затрат праці, розширення сфери нормування праці); застосування гнучких форм організації праці; поліпшення підготовки і підвищення кваліфікації кадрів; поліпшення умов праці; удосконалення матеріального стимулювання праці; удосконалення організації управління виробництвом з допомогою удосконалення системи управління виробництвом, поліпшення оперативного управління виробничим процесом, упровадження автоматизованих систем управління виробництвом [2].

Для ПрАТ «Херсонський Нафтопереробний завод» однією з головних завдань є підвищення рівня продуктивності праці. Цим в основному займається плановий відділ, який розробляє ряд заходів що включають: модернізацію виробництва, впровадження автоматизованих систем управління, енергозберігаючих технологій, реконструкцію природоохоронних об'єктів.

Як показує досвід, в результаті реконструкції діючих технологічних установок досягається значний приріст потужностей, збільшується вихід цільової продукції, скорочуються матеріальні витрати та підвищується продуктивність праці в цілому.

Проект реконструкції та модернізації підприємства передбачає підвищення загальної ефективності роботи НПЗ, виробництво високоякісних: дизельного палива, яке відповідає вимогам норм Євро-5, реактивного палива, високооктанових бензинів; зниження виробництва паливного мазуту з високим вмістом сірки, поліпшення екологічної характеристики виробництва. Фінансово-економічна модель проекту реконструкції наведена в табл. 1.

Таблиця 1

Фінансово-економічна модель проекту реконструкції та модернізації,
ПрАТ «Херсонський нафтопереробний завод». грн.*

Показники	2019 рік	2020 рік
1.Амортизація	248810	248810
2.Виручка від наданих послуг (без ПДВ)	3378651,20	3483340
3.Собівартість реалізованих послуг	2040242	2090004
4.Валовий прибуток	1338409,20	1393336
5.Податок на прибуток	240913,66	250800,48
6.Чистий прибуток	1097495,54	1142535,52

* розраховано на основі [4]

Дані розрахунків свідчать про отримання позитивного фінансового результату від будівництва додаткової технологічної лінії установки виробництва та очистки елементарної сірки і на кінець проектного періоду чистий прибуток складе 1142,54 тис. грн.

Успішна реалізація даного проекту створює сприятливі перспективи для зміцнення позицій підприємства на ринку за основними показниками, отримання і збільшення в подальшому обсягів чистого доходу з 2873 тис.грн. до 3483,34 тис.грн., чисельності працюючих з 155 до 211, та продуктивності праці з 18,54 тис.грн./чол. до 165,09 тис.грн./чол..

Таким чином, даний проект є комерційно привабливим для ПрАТ «Херсонський Нафтопереробний завод» і забезпечує підвищення продуктивності праці та ефективності діяльності товариства в цілому.

Зазначимо, що основне завдання управління продуктивністю праці полягає саме в досягненні максимально можливого рівня її підвищення. Для досягнення цього на підприємстві слід впроваджувати різноманітні програми управління продуктивністю праці. В свою чергу завдяки реалізації запропонованих заходів по удосконаленню системи мотивації в ПрАТ «Херсонський Нафтопереробний завод» може бути досягнута його

базова мета, а саме, покращення економічних та фінансових результатів діяльності.

Література

1. Богиня Д. П. Фактори і резерви підвищення продуктивності праці [Електронний ресурс] / Д. П. Богиня. — Режим доступу: <http://library.if.ua/book/40/2690.html>.
2. Економіка праці і соціально-трудові відносини : навч. посіб. / [А. В. Мерзляк, Є. П. Михайлов, М. Х. Корецький, Г. О. Михайлова]. — К.: Центр навчальної літератури, 2005. — 240 с.
3. Завіновська Г. Т. Економіка праці : навч. посіб. / Г. Т. Завіновська. — [3-тє вид., без змін]. — К. : КНЕУ, 2007. — 304 с.
4. Херсонський нафтопереробний завод [Електронний ресурс] — Режим доступу: <http://kor.ks.ua/about.html>.

Шепель Т.С., асистент кафедри менеджменту організацій
ДВНЗ "Херсонський державний аграрний університет"

ФОРМУВАННЯ ЕФЕКТИВНОЇ СИСТЕМИ КОНТРОЛІНГУ ПЕРЕРОБНИХ ПІДПРИЄМСТВ НА ОСНОВІ ДАНИХ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ

Досвід практичного використання контролінгу в діяльності підприємств зарубіжних країн свідчить, що за останні роки значно зросли прибутки та рентабельність діяльності, впровадження контролінгу забезпечило зміцнення ринкових позицій та підвищило конкурентоспроможність підприємств. Саме здатність підприємства досягати поставлених цілей визначається ефективністю роботи всіх співробітників як єдиного цілого. Тому впровадження ефективної системи контролінгу вимагає витрачання значних людських та